

Fachkräfteengpassanalyse



Impressum

Produktlinie/Reihe:	Berichte: Blickpunkt Arbeitsmarkt
Titel:	Fachkräfteengpassanalyse
Veröffentlichung:	Dezember 2019
Herausgeber:	Bundesagentur für Arbeit Statistik/Arbeitsmarktberichterstattung
Rückfragen an:	Anton Klaus Ralf Beckmann Regensburger Straße 104 90478 Nürnberg
E-Mail:	arbeitsmarktberichterstattung@arbeitsagentur.de
Telefon:	0911 179-1080
Fax:	0911 179-1383

Weiterführende Informationen:

Internet:	http://statistik.arbeitsagentur.de
Zitierhinweis:	Bundesagentur für Arbeit, Statistik/Arbeitsmarktberichterstattung, Berichte: Blickpunkt Arbeitsmarkt – Fachkräfteengpassanalyse, Nürnberg, Dezember 2019
Nutzungsbedingungen:	© Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Sie können Informationen speichern, (auch auszugsweise) mit Quellenangabe weitergeben, vervielfältigen und verbreiten. Die Inhalte dürfen nicht verändert oder verfälscht werden. Eigene Berechnungen sind erlaubt, jedoch als solche kenntlich zu machen.

Im Falle einer Zugänglichmachung im Internet soll dies in Form einer Verlinkung auf die Homepage der Statistik der Bundesagentur für Arbeit erfolgen.

Die Nutzung der Inhalte für gewerbliche Zwecke, ausgenommen Presse, Rundfunk und Fernsehen und wissenschaftliche Publikationen, bedarf der Genehmigung durch die Statistik der Bundesagentur für Arbeit. Die Nutzung der Inhalte für gewerbliche Zwecke, ausgenommen Presse, Rundfunk und Fernsehen und wissenschaftliche Publikationen, bedarf der Genehmigung durch die Statistik der Bundesagentur für Arbeit.

Inhaltsverzeichnis

Das Wichtigste in Kürze	4
1 Vorbemerkungen	5
2 Gesamtschau	6
2.1 Situation auf dem Arbeitsmarkt	6
2.2 Ergebnisse der Engpassanalyse in Kürze.....	6
2.3 Fachkräfteengpässe bei Fachkräften	8
2.4 Fachkräfteengpässe bei Spezialisten.....	10
2.5 Fachkräfteengpässe bei Experten.....	11
3 Historie der Engpassberufe	12
4 Zusätzliche regionale Mangelberufe	16

Das Wichtigste in Kürze

- Trotz der schwachen Konjunktur lenken vor allem der demografische Wandel und die Digitalisierung den Blick verstärkt auf die Fachkräftesituation in Deutschland. Häufig ist zu hören, dass qualifizierte Fachkräfte kaum zu finden sind und Deutschland auf einen Fachkräftemangel zusteuert.
- Eine allumfassende Kennzahl zur Messung von Mängeln bzw. Engpässen gibt es nicht. Politik, Wirtschaft und Gesellschaft bedürfen jedoch einer objektiven Einschätzung, wie sich die Fachkräftesituation berufsfachlich und regional darstellt.
- Die Engpassanalyse der Bundesagentur für Arbeit schafft dazu Transparenz. Sie stellt objektiv dar, in welchen Berufen aktuell Besetzungsschwierigkeiten auftreten und wie sich die Situation in den Ländern darstellt.
- Es zeigt sich nach der Analyse der Bundesagentur für Arbeit ein Fachkräftemangel in einigen technischen Berufsfeldern, in Bauberufen sowie in Gesundheits- und Pflegeberufen.
- Im Vergleich zur letzten Analyse im Juni 19 hat sich die Zahl der Engpassberufe hauptsächlich bei Spezialisten erhöht.

1 Vorbemerkungen

Deutschland erlebte zuletzt eine der längsten Aufschwungphasen seit Beginn der 90er Jahre. Dieser Aufschwung ging einher mit einem kräftigen Aufbau der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung, einer sehr hohen Einstellungsbereitschaft der Unternehmen und einer sinkenden Arbeitslosigkeit bzw. Unterbeschäftigung.

Aktuell hat die Entwicklung der deutschen Konjunktur einen Dämpfer erfahren. Bedingt vor allem durch die internationalen Handelsstreitigkeiten und die Unsicherheiten im Zusammenhang mit dem Brexit ist die Wirtschaft zuletzt kaum gewachsen. Infolgedessen hat sich in den letzten Monaten die Dynamik am Arbeitsmarkt verlangsamt. Die Nachfrage nach neuen Mitarbeitern hat auf hohem Niveau nachgegeben.

Und trotzdem signalisieren viele Arbeitgeber weiterhin, dass die Besetzung offener Stellen zunehmend schwerer fällt bzw. dass es im Inland nahezu ausgeschlossen ist, die passenden Fachkräfte zu finden. Vor allem gut qualifizierte Fachkräfte seien kaum noch zu finden.

Die Politik, Wirtschaft und Gesellschaft benötigen Transparenz über die berufsfachliche und regionale Fachkräftesituation. Eine allumfassende Kennzahl zur Messung von Fachkräfteengpässen existiert allerdings nicht.

In der Arbeitsmarktforschung wird von Fachkräftemangel dann gesprochen, wenn es im Verhältnis zur Arbeitsnachfrage (Stellenangebote) zu wenige passend qualifizierte Arbeitskräfte bzw. zu wenige den Anforderungen entsprechend qualifizierbare Arbeitskräfte gibt. Davon zu unterscheiden sind Stellenbesetzungsprobleme, die etwa daraus resultieren können, dass die Bewerbersuche länger dauert als geplant oder dass die tatsächliche Zahl der Bewerber hinter den Erwartungen zurückbleibt. Schwierigkeiten können Ausdruck eines grundsätzlicheren Mangels sein, sie können aber auch „nur“ Disparitäten auf dem Arbeitsmarkt widerspiegeln, die z.B. auf geringe Reichweite von Stellenangeboten, räumliche Immobilität von Arbeitnehmern oder unattraktive Arbeitsbedingungen zurückzuführen sind.

Die Engpassanalyse der Bundesagentur für Arbeit stellt eine Möglichkeit dar, die aktuelle Fachkräftesituation zu bewerten. Sie basiert im Wesentlichen auf Statistikdaten der Bundesagentur für Arbeit wie den gemeldeten Arbeitsstellen und den registrierten Arbeitslosen. Diese Daten bilden den Markt zu einem wesentlichen Teil ab, aber nicht vollständig: So wird auf der einen Seite nur etwa jede zweite offene

Stelle der Bundesagentur für Arbeit gemeldet.¹ Auf der anderen Seite werden – bei einer ausschließlichen Fokussierung auf Arbeitslose – wichtige Fachkräfteresourcen nicht einbezogen, wie etwa Studien- und Ausbildungsabsolventen, Personen in Fortbildungsmaßnahmen und anderen arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen, Personen aus der Stillen Reserve oder Teilzeitkräfte, die ihre Arbeitszeit gerne ausweiten würden. Trotz dieser Einschränkungen gibt es keine Datenquelle, die zeitnähere und differenziertere Informationen zum Arbeitsmarktgeschehen bereitstellt als die Statistiken der Bundesagentur für Arbeit, die monatlich aus den Prozessdaten gewonnen werden.

Die Analyse zielt darauf ab, bundesweite Engpässe nach Berufen zu identifizieren. Neben einer rein technisch-statistischen Analyse wird die Situation zusätzlich (berufs-)fachlich bewertet und unter Hinzuziehung weiterer Daten und Informationen in einen Gesamtkontext eingeordnet. Die Analyse bildet somit eine objektive, datenbasierte und nachvollziehbare Grundlage zur Beschreibung der Engpasssituation in Deutschland. Der Betrachtungszeitraum umfasst dabei die letzten 12 Monaten. Die Engpassanalyse stellt keine Prognose für die zukünftige Entwicklung dar. Es werden auch keine Quantifizierungen vorgenommen, die den Umfang des Mangels als absolute Zahl an „fehlenden“ Arbeitskräften ausdrücken.

Der bundesweite Blick unterstellt eine vollkommene räumliche Mobilität von Arbeitssuchenden. Dies beschreibt die Wirklichkeit nur unzureichend. Deshalb wird die Analyse durch Auswertungen auf Ebene der Bundesländer ergänzt. Kleinräumigere Engpässe können allerdings nicht erfasst werden, ebenso wenig wie individuelle Mobilitätshindernisse oder Präferenzen, die nicht in der Stelle selbst zu finden sind, wie etwa das bessere kulturelle Angebot oder umfangreichere Kinderbetreuungsmöglichkeiten in städtischen gegenüber ländlichen Regionen. Statistische Daten berücksichtigen ferner nicht Aspekte wie die unterschiedliche Attraktivität von Arbeitgebern und der angebotenen Stellen oder die persönliche Eignung Arbeitssuchender jenseits formal fassbarer Qualifikationen. Inwieweit Engpässe vorliegen, kann daher aus Sicht eines Arbeitgebers bzw. eines Arbeitssuchenden unterschiedlich bewertet werden und von den Ergebnissen der Analyse der Bundesagentur für Arbeit abweichen.

¹ IAB-Stellenerhebung: <http://www.iab.de/de/befragungen/stellenangebot/aktuelle-ergebnisse.aspx>

2 Gesamtschau

2.1 Situation auf dem Arbeitsmarkt

Die konjunkturelle Entwicklung hat im vergangenen Jahr sichtbar an Dynamik verloren. Im zweiten und dritten Quartal hat das Bruttoinlandsprodukt mehr oder weniger stagniert.

Die Auswirkungen dieser Entwicklung wurden zuletzt auch am Arbeitsmarkt sichtbar. In der konjunkturunahen Arbeitslosenversicherung ist die Arbeitslosigkeit im Vorjahresvergleich leicht gestiegen. Die Inanspruchnahme von Kurzarbeit nahm auf niedrigem Niveau zu und die Arbeitskräfte-nachfrage der Unternehmen hat nachgelassen – allerdings auf einem sehr hohen Niveau.

Die Arbeitsmarktprognosen sehen jedoch mittelfristig einen Arbeitsmarkt, der dieser konjunkturellen Schwäche trotz.

2.2 Ergebnisse der Engpassanalyse in Kürze

Trotz einer schwächeren Dynamik am Arbeitsmarkt hat sich die Situation für qualifizierte Arbeitskräfte im vergangenen kaum verändert. Die Nachfrage nach gut ausgebildeten Arbeitskräften ist nach wie vor hoch.

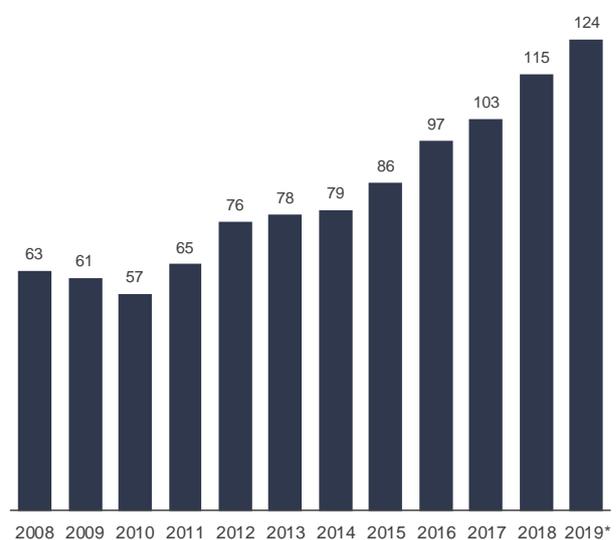
Wiederholt werden Engpässe in vielen Berufen des Handwerks und des Baus sichtbar. Begünstigt durch die anhaltende Phase der Niedrigzinspolitik, kennt die Baukonjunktur derzeit nur eine Richtung – nach oben. Die hohe Auslastung der Betriebe geht mit einer hohen Nachfrage nach neuen Mitarbeitern einher.

Daneben finden sich Engpässe in einigen technischen Berufsfeldern sowie in Gesundheits- und Pflegeberufen.

Die durchschnittliche Vakanzzeit über alle Berufe (Helfer ausgenommen) ist im Vergleich zum Vorjahr um 9 auf 124 Tage gestiegen. Dabei ist der Anstieg bei Fachkräften und Spezialisten mit einem Plus von 13 bzw. 9 Tagen höher ausgefallen als bei Experten (+4 Tage).

Bereits seit einigen Jahren zeigt sich ein kontinuierlicher Anstieg der abgeschlossenen Vakanzzeit². Die längeren Vakanzzeiten dürften damit zusammenhängen, dass es für Betriebe zunehmend schwieriger wird, ihre Stellen zu besetzen.

Vakanzzeit seit 2010 kontinuierlich gestiegen
durchschnittliche Vakanzzeit bei Abgang
ohne Stellen für Helfer, ohne Arbeitnehmerüberlassung



* gleitender Jahresdurchschnitt (November 2018 bis Oktober 2019)
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

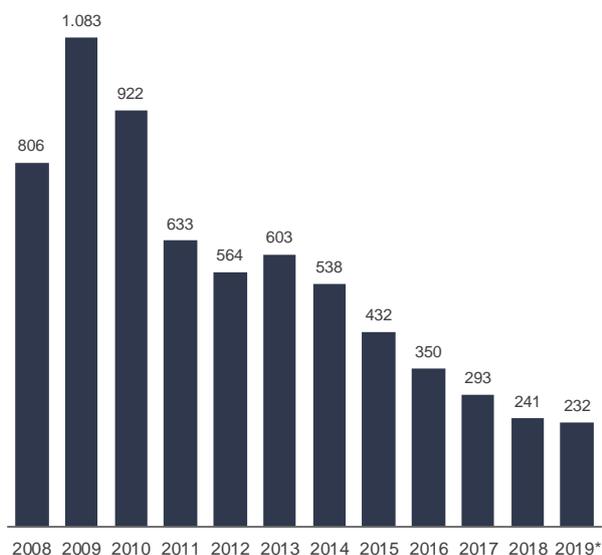
Insgesamt bleiben die Stellen für Fachkräfte mit 129 Tagen am längsten vakant, gefolgt von Spezialisten (126 Tage). Stellen für Experten weisen die kürzeste Vakanzzeit auf (101 Tage).

Über alle Anforderungsniveaus zeigt sich im Betrachtungszeitraum ein deutlicher Rückgang der Arbeitslosigkeit. Aber trotz stark gesteigener Vakanzzeit sowie einer knapper gewordenen Arbeitslosen-Stellen-Relation kann von einem umfassenden Fachkräftemangel in Deutschland nach wie vor nicht ausgegangen werden. Vielmehr zeigen sich in einigen Berufen und Regionen spürbare Probleme bei der Besetzung von offenen Stellen.

² Durchschnittliche abgeschlossene Vakanzzeit von Stellen für Fachkräfte, Spezialisten und Experten

Im Jahr 2008 – also dem Jahr der einsetzenden Wirtschafts- und Finanzkrise – betrug das Verhältnis von Arbeitslosen und gemeldeten Arbeitsstellen rund 8 zu 1. Das heißt, 100 gemeldeten Arbeitsstellen standen 806 arbeitslose Menschen gegenüber. 2009 stieg das Verhältnis kräftig an und sank in den Jahren danach bis gut 2:1 im Jahr 2019.

Arbeitslosen-Stellen-Relation sinkt weiter
Arbeitslose je 100 gemeldete Arbeitsstellen
ohne Stellen für Helfer, ohne Arbeitnehmerüberlassung



* gleitender Jahresdurchschnitt (November 2018 bis Oktober 2019)

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

2.3 Fachkräfteengpässe bei Fachkräften

Bei Fachkräften hat sich im Vergleich zur letzten Engpassanalyse die Situation vor allem in Handwerks- und Bauberufen weiter angespannt. Neu hinzugekommen sind Berufe in der Naturstein- und Mineralaufbereitung, Holz-, Möbel- und Innenausbau sowie Fahrzeugelektronik. Des

Weiteren sind Engpässe in der Rettungsassistenz und bei Berufen in der operations-/med.-techn. Assistenz erkennbar.

Lfd. Nr.	Betroffene Berufsgattung(en)			
1	212	2121	Berufe Naturstein-,Mineralaufbereitung	NEU
2	212	2122	Berufe in der Baustoffherstellung	
3	221	2210	Kunststoff-,Kautschukherstellung (o.S.)	
4	223	2234	Berufe im Holz-, Möbel-, Innenausbau	NEU
5	241	2413	Berufe in der industriellen Gießerei	
6	242	2422	Berufe i.d. schleifenden Metallbearbeit.	
7	242	2423	Berufe i.d. spanenden Metallbearbeitung	
8	243	2430	Berufe Metalloberflächenbehandlung (o.S)	
9	244	2441	Berufe im Metallbau	
10	245	2452	Berufe in der Werkzeugtechnik	
11	251	2513	Tech.ServicekräfteWartung,Instandhaltung	
12	252	2521	Berufe in der Kraftfahrzeugtechnik	
13	252	2522	Berufe i.d. Land-, Baumaschinentchnik	
14	261	2611	Berufe in der Mechatronik	
15	261	2612	Berufe in der Automatisierungstechnik	
16	262	2621	Berufe in der Bauelektrik	
17	262	2622	Berufe in der Elektromaschinentchnik	
18	262	2625	Berufe i.d. elektrischen Betriebstechnik	
19	262	2626	Berufe Leitungsinstallation,-wartung	
20	263	2631	Berufe Informations,Telekommunikationst.	
21	263	2633	Berufe Luftver.,Schiff,Fahrzeugelektron.	NEU
22	273	2730	Berufe tech. Produktionsplan.,-steuerung	
23	292	2923	Berufe in der Fleischverarbeitung	
24	321	3215	Berufe im Fassadenbau	
25	322	3220	Berufe im Tiefbau (o.S.)	
26	322	3222	Berufe im Straßen- und Asphaltbau	

27	322	3224	Berufe im Brunnenbau	
28	322	3225	Berufe im Kanal- und Tunnelbau	
29	331	3310	Berufe in der Bodenverlegung (o.S.)	
30	331	3311	Berufe Fliesen-,Platten-,Mosaikverlegung	
31	331	3313	Berufe in der Parkettverlegung	
32	333	3331	Berufe in der Isolierung	
33	333	3332	Berufe in der Zimmerei	
34	333	3335	Berufe im Rollladen- und Jalousiebau	
35	342	3420	Berufe in der Klempnerei (o.S.)	
36	342	3421	Berufe Sanitär-, Heizungs-, Klimatechnik	
37	342	3422	Berufe im Ofen- und Luftheizungsbau	
38	342	3423	Berufe in der Kältetechnik	
39	343	3430	Berufe in der Ver- und Entsorgung (o.S.)	
40	343	3432	Berufe im Rohrleitungsbau	
41	343	3434	Berufe Anlagen-, Behälter-, Apparatebau	
42	512	5122	Überwach.,Wartung Eisenbahninfrastruktur	
43	521	5212	Berufskraftfahrer (Güterverkehr/LKW)	
44	533	5334	Berufe Desinfektion,Schädlingsbekämpfung	
45	811	8112	Podologen/Podologinnen	
46	813	8130	Berufe Gesundheits-, Krankenpflege (o.S)	
47	813	8133	Berufe operations-/med.-techn. Assistenz	NEU
48	813	8134	Berufe im Rettungsdienst	NEU
49	821	8210	Berufe in der Altenpflege (o.S.)	
50	821	8218	Berufe in der Altenpflege (s.s.T.)	
51	825	8251	Berufe in der Orthopädie-, Rehatechnik	
52	825	8253	Berufe in der Hörgeräteakustik	

o.S. - ohne Spezialisierung

s.s.T - sonstige spezifische Tätigkeitsangabe

2.4 Fachkräfteengpässe bei Spezialisten

Bei Spezialisten sind im Vergleich zur Analyse im Sommer der Informationstechnologie hinzugekommen.
 etliche Handwerksberufe, Energieberufe sowie Berufe in

Lfd. Nr.	Betroffene Berufsgattung(en)			
1	223	2239	Aufsicht,Führung - Holzbe-, -verarbeitung	NEU
2	244	2441	Berufe im Metallbau	NEU
3	244	2442	Berufe i.d. Schweiß-, Verbindungstechnik	NEU
4	251	2513	Tech.ServicekräfteWartung,Instandhaltung	NEU
5	261	2612	Berufe in der Automatisierungstechnik	
6	262	2623	Berufe i.d. Energie-, Kraftwerkstechnik	NEU
7	262	2624	Berufe i.d. regenerativen Energietechnik	NEU
8	263	2630	Berufe in der Elektrotechnik (o.S.)	
9	311	3119	Aufsicht,Führung-Bauplan,-überw,Archit.	
10	321	3219	Aufsicht - Hochbau	
11	322	3229	Aufsicht - Tiefbau	
12	332	3329	Aufsicht-MalerStuckBauwerksabdBautensch.	
13	333	3339	Aufsicht-Aus-,Trockenbau.Iso.Zimm.Glas.	
14	342	3421	Berufe Sanitär-, Heizungs-, Klimatechnik	
15	342	3429	Aufsicht-Klemp.Sanitär,Heizung,Klimatech	
16	431	4310	Berufe in der Informatik (o.S.)	NEU
17	431	4315	Berufe in der Medieninformatik	NEU
18	434	4341	Berufe in der Softwareentwicklung	
19	722	7222	Berufe in Kostenrechnung und Kalkulation	
20	723	7230	Berufe in der Steuerberatung	
21	817	8171	Berufe in der Physiotherapie	
22	817	8173	Berufe in der Sprachtherapie	
23	821	8218	Berufe in der Altenpflege (s.s.T.)	
24	823	8239	Aufsicht - Körperpflege	
25	825	8251	Berufe in der Orthopädie-, Rehathechnik	
26	825	8259	Aufsicht,Führung-Med-Orthopäd,Rehatechn.	
27	845	8451	Fahrlehrer/innen	

2.5 Fachkräfteengpässe bei Experten

Bei Experten zeigen sich Engpässe vor allem im Bereich der Humanmedizin. Neu hinzugekommen sind im Vergleich

zur letzten Analyse vom Juni 2019 Berufe in der technischen Forschung und Entwicklung.

Lfd. Nr.	Betroffene Berufsgattung(en)			
1	261	2612	Berufe in der Automatisierungstechnik	
2	271	2710	Berufe tech. Forschung, Entwicklung (o.S.)	NEU
3	311	3119	Aufsicht,Führung-Bauplan,-überw,Archit.	
4	431	4312	Berufe in der technischen Informatik	
5	432	4322	Berufe in der IT-Anwendungsberatung	
6	434	4341	Berufe in der Softwareentwicklung	
7	814	8140	Ärzte/Ärztinnen (o.S.)	
8	814	8142	Fachärzte/innen in der Inneren Medizin	
9	814	8144	Fachärzte Hautkr.,Sinnes-Geschlechtsorg.	
10	814	8145	Fachärzte/-ärztinnen Anästhesiologie	
11	814	8146	Fachärzte Neurol.,Psychiatr.,Psychother.	
12	818	8180	Apotheker, Pharmazeuten	

3 Historie der Engpassberufe

Berufsgattung	Engpassanalyse vom								
	Dez 15	Jun 16	Dez 16	Jun 17	Dez 17	Jun 18	Dez 18	Jun 19	Dez 19
212 12	Berufe Naturstein-,Mineralaufbereitung	-	-	-	-	-	-	-	x
212 22	Berufe in der Baustoffherstellung	-	-	-	-	-	x	x	x
221 02	Kunststoff-,Kautschukherstellung (o.S.)	-	-	-	-	-	x	x	x
223 03	Berufe i.d. Holzbe-,,-verarbeitung (o.S.)	-	-	-	-	-	x	x	-
223 42	Berufe im Holz-, Möbel-, Innenausbau	-	-	-	-	-	-	-	x
223 93	Aufsicht,Führung - Holzbe-,,-verarbeitung	-	-	-	-	-	-	-	x
241 32	Berufe in der industriellen Gießerei	-	-	-	-	-	x	x	x
242 12	Berufe i.d. spanlosen Metallbearbeitung	-	-	-	-	-	x	x	-
242 22	Berufe i.d. schleifenden Metallbearbeit.	-	-	-	-	-	x	x	x
242 32	Berufe i.d. spanenden Metallbearbeitung	-	-	-	-	-	x	x	x
242 33	Berufe i.d. spanenden Metallbearbeitung	-	-	-	-	-	x	x	-
243 02	Berufe Metalloberflächenbehandlung (o.S)	-	-	-	-	-	-	x	x
244 12	Berufe im Metallbau	-	-	-	-	-	x	x	x
244 13	Berufe im Metallbau	-	-	-	-	-	-	-	x
244 14	Berufe im Metallbau	x	x	x	x	-	-	-	-
244 23	Berufe i.d. Schweiß-, Verbindungstechn.	-	-	-	-	-	-	-	x
244 24	Berufe i.d. Schweiß-, Verbindungstechn.	-	-	-	-	-	-	-	-
245 22	Berufe in der Werkzeugtechnik	-	-	-	-	-	x	x	x
251 04	Berufe Maschinenbau-, Betriebstechnik	x	-	-	-	-	-	-	-
251 32	Tech.ServicekräfteWartung,Instandhaltung	-	-	-	-	-	x	x	x
251 33	Tech.ServicekräfteWartung,Instandhaltung	-	-	-	-	-	-	-	x
252 12	Berufe in der Kraftfahrzeugtechnik	-	-	-	-	x	x	x	x
252 14	Berufe in der Kraftfahrzeugtechnik	x	x	x	x	x	x	-	-
252 22	Berufe in der Land- und Baumaschinent.	-	-	-	-	x	x	x	x
252 34	Berufe in der Luft- und Raumfahrttechnik	-	-	-	-	-	-	-	-
252 44	Berufe in der Schiffbautechnik	-	-	-	-	-	-	-	-
252 93	Aufsicht,Führung-Fahr.LuftRaum.Schiffbau	-	-	-	-	-	x	x	-
261 12	Berufe in der Mechatronik	x	x	x	x	x	x	x	x
261 13	Berufe in der Mechatronik	x	-	-	-	-	-	-	-
261 14	Berufe in der Mechatronik	x	-	-	-	-	-	-	-
261 22	Berufe in der Automatisierungstechnik	x	x	x	x	x	x	x	x
261 23	Berufe in der Automatisierungstechnik	x	x	x	x	x	x	x	x

261 24	Berufe in der Automatisierungstechnik	x	x	x	x	-	-	x	x	x
262 12	Berufe in der Bauelektrik	x	x	x	x	x	x	x	x	x
262 22	Berufe in der Elektromaschinentechnik	x	x	x	x	x	x	x	x	x
262 33	Berufe i.d. Energie-, Kraftwerkstechnik	-	-	-	-	-	-	-	-	x
262 43	Berufe i.d. regenerativen Energietechnik	-	-	-	-	-	-	-	-	x
262 52	Berufe i.d. elektrischen Betriebstechnik	x	x	x	x	x	x	x	x	x
262 62	Berufe Leitungsinstallation,-wartung	x	x	x	x	x	x	x	x	x
263 03	Spezialisten der Elektrotechnik (o.S.)	x	x	x	-	-	-	-	x	x
263 04	Berufe in der Elektrotechnik (o.S.)	x	x	-	-	-	-	-	-	-
263 12	Berufe Informations-,Telekomm.	-	-	-	-	-	x	x	x	x
263 32	Berufe Luftver.,Schiff,Fahrzeugelektron.	-	-	-	-	-	-	x	-	x
263 34	Luftverkehrs-,Schiffs-,Fahrzeugelektronik	x	x	-	-	-	-	x	-	-
263 93	Aufsichtskräfte (Meister) in der Elektrotechnik	x	x	x	-	-	-	x	x	-
271 04	Berufe techn. Forschung, Entwicklung	-	-	-	-	-	-	-	-	x
272 24	Berufe i.d. Konstruktion u. im Gerätebau	-	-	-	x	-	x	x	-	-
273 02	Berufe tech. Produktionsplan.,-steuerung	-	-	-	-	-	-	x	x	x
292 32	Berufe in der Fleischverarbeitung	-	-	-	-	-	-	x	x	x
311 93	Aufsicht,Führung-Bauplan,-überw,Archit.	-	-	-	-	-	-	x	x	x
311 94	Aufsicht,Führung-Bauplan,-überw,Archit.	-	-	-	-	-	-	x	x	x
321 52	Berufe im Fassadenbau	-	-	-	-	-	-	-	x	x
321 93	Meister Hochbau	-	-	-	x	x	x	x	x	x
322 02	Berufe im Tiefbau (o.S.)	-	-	-	-	-	x	x	x	x
322 22	Berufe im Straßen- und Asphaltbau	-	-	-	-	-	x	x	x	x
322 32	Berufe im Gleisbau	-	-	-	-	-	x	x	-	-
322 42	Berufe im Brunnenbau	-	-	-	-	-	x	x	x	x
322 52	Berufe im Kanal- und Tunnelbau	-	-	-	-	-	x	x	x	x
322 93	Meister Tiefbau	-	-	-	x	x	x	x	x	x
331 02	Berufe in der Bodenverlegung (o.S.)	-	-	-	-	-	-	x	x	x
331 12	Berufe Fliesen-,Platten-,Mosaikverlegung	-	-	-	-	-	-	x	x	x
331 32	Berufe in der Parkettverlegung	-	-	-	-	-	-	x	x	x
332 93	Aufsicht-MalerStuckBauwerksabdBautensch.	-	-	-	-	-	-	-	x	x
333 12	Berufe in der Isolierung	-	-	-	-	-	-	-	x	x
333 22	Berufe in der Zimmerei	-	-	-	-	-	x	x	x	x
333 52	Berufe in Rollladen- und Jalousiebau	-	-	-	-	-	x	-	x	x
333 93	Aufsicht- Aus-,Trockenbau,Zimmerei	-	x	x	x	x	x	x	x	x
342 02	Berufe in der Klempnerei (o.S.)	x	x	x	x	x	x	x	x	x
342 12	Berufe Sanitär-, Heizungs-, Klimatechnik	x	x	x	x	x	x	x	x	x

342 13	Berufe Sanitär-, Heizungs-, Klimatechnik	x	x	x	x	x	x	x	x	x
342 22	Berufe im Ofen- und Luftheizungsbau	-	x	x	x	x	x	x	x	x
342 32	Berufe in der Kältetechnik	x	x	x	x	x	x	x	x	x
342 33	Berufe in der Kältetechnik	x	x	x	x	x	x	-	-	-
342 93	Meister Klempn., Sanitär, Heizung, Klima	x	x	x	x	x	x	x	x	x
343 02	Berufe in der Ver- und Entsorgung (o.S.)	-	-	-	-	-	x	x	x	x
343 04	Berufe in der Ver- und Entsorgung (o.S.)	x	x	-	-	-	-	-	-	-
343 22	Berufe im Rohrleitungsbau	-	-	-	-	-	x	x	x	x
343 42	Berufe Anlagen-, Behälter-, Apparatebau	-	-	-	-	-	-	x	x	x
431 03	Berufe in der Informatik (o.S.)	-	-	-	-	-	-	-	-	x
431 04	Berufe in der Informatik (o.S.)	x	x	-	-	-	-	-	-	-
431 14	Berufe in der Wirtschaftsinformatik	x	x	-	-	-	-	-	-	-
431 24	Berufe in der technischen Informatik	x	x	-	-	-	-	-	x	x
431 53	Berufe in der Medieninformatik	-	-	-	-	-	-	-	-	x
432 24	Berufe in der IT-Anwendungsberatung	-	-	x	-	x	x	x	-	x
434 13	Berufe in der Softwareentwicklung	-	-	-	-	-	x	x	x	x
434 14	Berufe in der Softwareentwicklung	x	x	x	x	x	x	x	x	x
511 13	Berufe im techn. Eisenbahnbetrieb	x	x	x	x	-	-	-	-	-
512 22	Überwach.,Wartung Eisenbahninfrastr.	x	x	x	x	x	x	x	x	x
515 22	Berufe Überwachung des Eisenbahnverkehrs- betriebs	-	-	-	-	-	-	-	-	-
515 32	Berufe Überwachung Luftverkehrsbetrieb	-	-	-	-	-	-	x	-	-
521 22	Berufskraftfahrer (Güterverkehr/LKW)	-	-	-	-	-	-	x	x	x
522 02	Triebfahrzeugführer/in Eisenbahnverk.	x	x	x	x	x	x	x	-	-
533 42	Berufe Desinfektion, Schädlingsbekämpfung	-	-	-	-	-	-	-	x	x
722 23	Berufe in Kostenrechnung und Kalkulation	-	-	-	-	-	-	-	x	x
723 03	Berufe in der Steuerberatung	-	-	-	-	-	x	x	x	x
811 22	Podologinnen/Podologen	-	-	-	-	x	x	x	x	x
813 02	Berufe Gesundh.-, Krankenpflege (o.S)	x	x	x	x	x	x	x	x	x
813 13	Berufe in der Fachkrankenpflege	x	x	x	x	x	x	x	-	-
813 32	Berufe operations-/med.-techn. Assis.	x	x	x	x	x	-	x	-	x
813 42	Berufe im Rettungsdienst	-	-	-	x	x	-	-	-	x
813 53	Berufe Geburtshilfe, Entbindungspflege	-	-	x	x	x	x	x	-	-
814 04	Ärzte/Ärztinnen (o.S.)	x	x	x	x	x	x	x	x	x
814 14	Fachärzte i.d. Kinder- u. Jugendmedizin	x	x	x	x	x	x	x	-	-
814 24	Fachärzte/innen in der Inneren Medizin	x	x	x	x	x	x	x	x	x
814 34	Fachärzte/innen in der Chirurgie	x	x	x	x	x	x	x	-	-
814 44	Fachärzte Hautkr., Sinnes-, Geschlechtsorg.	x	x	x	x	x	x	x	x	x

814 54	Fachärzte/-ärztinnen Anästhesiologie	x	x	x	x	x	x	x	x	x
814 64	Fachärzte Neurol.,Psychiatr.,Psychother.	x	x	x	x	x	x	x	x	x
814 84	Ärzte/Ärztinnen (s.s.T.)	x	x	x	x	x	x	x	-	-
817 13	Berufe in der Physiotherapie	-	-	x	x	x	x	x	x	x
817 33	Berufe in der Sprachtherapie	-	-	-	-	-	x	x	x	x
818 04	Apotheker, Pharmazeuten	-	-	x	x	x	x	x	x	x
821 02	Berufe i. d. Altenpflege (ohne Spezialis.)	x	x	x	x	x	x	x	x	x
821 82	Berufe in der Altenpflege (s.s.T.)	x	x	x	x	x	x	x	x	x
821 83	Berufe in der Altenpflege (s.s.T.)	x	x	x	x	x	x	x	x	x
823 93	Meister Frisörgewerbe	-	-	x	x	x	x	x	x	x
825 12	Berufe in der Orthopädie-, Rehatechnik	x	x	x	x	x	x	x	x	x
825 32	Berufe in der Hörgeräteakustik	x	x	x	x	x	x	x	x	x
825 13	Berufe in der Orthopädie-, Rehatechnik	x	x	x	x	x	x	x	x	x
825 93	Meister Orthopädietechnik und Hörgerä- teakustik**	x	x	x	x	x	x	x	x	x
845 13	Fahrlehrer/innen	-	-	x	x	x	x	x	x	x

4 Zusätzliche regionale Mangelberufe

Lfd. Nr.	Berufsgruppe	Anforderungs- niveau
Baden-Württemberg		
1	122 Floristik	2 - Fachkraft
2	222 Farb- und Lacktechnik	2 - Fachkraft
3	223 Holzbe- und -verarbeitung	2 - Fachkraft
4	244 Metallbau und Schweißtechnik	3 - Spezialist
5	332 Maler.,Stuckat.,Bauwerksabd,Bautenschutz	2 - Fachkraft
6	431 Informatik	3 - Spezialist
7	434 Softwareentwicklung und Programmierung	2 - Fachkraft
8	525 Bau- und Transportgeräteführung	2 - Fachkraft
9	623 Verkauf von Lebensmitteln	2 - Fachkraft
10	721 Versicherungs- u. Finanzdienstleistungen	4 - Experte
11	818 Pharmazie	2 - Fachkraft
Bayern		
1	222 Farb- und Lackiertechnik	2 - Fachkraft
2	242 Metallbearbeitung	3 - Spezialist
3	244 Metallbau und Schweißtechnik	3 - Spezialist
4	272 Techn.Zeichnen, Konstuktion, Modellbau	2 - Fachkraft
5	272 Techn.Zeichnen, Konstuktion, Modellbau	3 - Spezialist
6	343 Ver- und Entsorgung	4 - Experte
7	434 Softwareentwicklung und Programmierung	2 - Fachkraft
8	813 Gesundh., Krankenpfl., Rettungsd., Geburtsh.	3 - Spezialist
Berlin	keine zusätzlichen regionalen Mangelberufe	
Brandenburg		
1	112 Tierwirtschaft	2 - Fachkraft
Bremen / Niedersachsen		
1	434 Softwareentwicklung und Programmierung	2 - Fachkraft
2	525 Bau- und Transportgeräteführung	2 - Fachkraft
Hamburg / Schleswig-Holstein		
1	252 Fahrzeug-Luft-Raumfahrt-,Schiffbautechn.	4 - Experte

Hessen

1	721	Versicherungs- und Finanzdienstleistungen	4 - Experte
---	-----	---	-------------

Mecklenburg-Vorpommern

keine zusätzlichen regionalen Mangelberufe

Nordrhein-Westfalen

1	121	Gartenbau	3 - Spezialist
---	-----	-----------	----------------

2	522	Fahrzeugführung im Eisenbahnverkehr	2 - Fachkraft
---	-----	-------------------------------------	---------------

3	813	Gesundheits- und Krankenpflege, Rettungsdienst, Geburtshelfer	3 - Spezialist
---	-----	---	----------------

Rheinland-Pfalz

1	222	Farb- und Lacktechnik	2 - Fachkraft
---	-----	-----------------------	---------------

2	633	Gastronomie	2 - Fachkraft
---	-----	-------------	---------------

3	813	Gesundheits-, Krankenpflege, Rettungsdienst, Geburtshilfe	3 - Spezialist
---	-----	---	----------------

Saarland

1	163	Maschinenbau- und Betriebstechnik	2 - Fachkraft
---	-----	-----------------------------------	---------------

2	633	Gastronomie	4 - Experte
---	-----	-------------	-------------

Sachsen

1	112	Tierwirtschaft	2 - Fachkraft
---	-----	----------------	---------------

2	242	Metallbearbeitung	3 - Spezialist
---	-----	-------------------	----------------

3	272	Techn. Zeichnen, Konstruktion, Modellbau	3 - Spezialist
---	-----	--	----------------

4	525	Bau- und Transportgeräteführung	2 - Fachkraft
---	-----	---------------------------------	---------------

5	721	Versicherungs- u. Finanzdienstleistungen	2 - Fachkraft
---	-----	--	---------------

Sachsen-Anhalt

1	721	Versicherungs- u. Finanzdienstleistungen	2 - Fachkraft
---	-----	--	---------------

Thüringen

1	112	Tierwirtschaft	2 - Fachkraft
---	-----	----------------	---------------

2	223	Holzbe- und -verarbeitung	2 - Fachkraft
---	-----	---------------------------	---------------

Hinweise und weiterführende Informationen

Die Fachkräfteengpassanalyse der Bundesagentur für Arbeit finden Sie im Internet unter:

<https://statistik.arbeitsagentur.de/Navigation/Statistik/Arbeitsmarktberichte/Fachkraeftebedarf/Fachkraeftebedarf-Nav.html>

Weiteres Datenmaterial zum Thema Engpassanalyse finden Sie im monatlichen Bericht zur Engpassanalyse:

Deutschland:

https://statistik.arbeitsagentur.de/nn_11914/SiteGlobals/Forms/Rubrikensuche/Rubrikensuche_Suchergebnis_Form.html?view=processForm&resourceId=210358&input_=&pageLocale=de&topicId=927778®ion=&year_month=201711&year_month.GROUP=1&search=Suchen

Bundesländer:

https://statistik.arbeitsagentur.de/nn_980704/SiteGlobals/Forms/Rubrikensuche/Rubrikensuche_Suchergebnis_Form.html?view=processForm&resourceId=210358&input_=&pageLocale=de&topicId=888662®ion=&year_month=201710&year_month.GROUP=1&search=Suchen

Das Analysetool zur Engpassanalyse finden Sie hier:

http://statistik.arbeitsagentur.de/nn_4236/Statistischer-Content/Statistische-Analysen/Interaktive-Visualisierung/Engpassanalyse/Engpassanalyse.html

Methodenberichte zur Engpassanalyse:

<https://statistik.arbeitsagentur.de/Navigation/Statistik/Grundlagen/Methodenberichte/Uebergreifend/Methodenberichte-Uebergreifend-Nav.html>

Informationen zu Leben und Arbeiten in Deutschland

<https://www.make-it-in-germany.com/>

Voraussetzungen, um in Deutschland arbeiten zu können finden Sie hier

<https://www.arbeitsagentur.de/fuer-menschen-aus-dem-ausland/zulassung-zum-arbeitsmarkt>