

Fachkräfteengpassanalyse



Impressum

Produktlinie/Reihe:	Berichte: Blickpunkt Arbeitsmarkt
Titel:	Fachkräfteengpassanalyse
Veröffentlichung:	Juni 2019
Herausgeber:	Bundesagentur für Arbeit Statistik/Arbeitsmarktberichterstattung
Rückfragen an:	Anton Klaus Ralf Beckmann Regensburger Straße 104 90478 Nürnberg
E-Mail:	arbeitsmarktberichterstattung@arbeitsagentur.de
Telefon:	0911 179-1080
Fax:	0911 179-1383

Weiterführende Informationen:

Internet:	http://statistik.arbeitsagentur.de
Zitierhinweis:	Bundesagentur für Arbeit, Statistik/Arbeitsmarktberichterstattung, Berichte: Blickpunkt Arbeitsmarkt – Fachkräfteengpassanalyse, Nürnberg, Juni 2019
Nutzungsbedingungen:	© Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Sie können Informationen speichern, (auch auszugsweise) mit Quellenangabe weitergeben, vervielfältigen und verbreiten. Die Inhalte dürfen nicht verändert oder verfälscht werden. Eigene Berechnungen sind erlaubt, jedoch als solche kenntlich zu machen.

Im Falle einer Zugänglichmachung im Internet soll dies in Form einer Verlinkung auf die Homepage der Statistik der Bundesagentur für Arbeit erfolgen.

Die Nutzung der Inhalte für gewerbliche Zwecke, ausgenommen Presse, Rundfunk und Fernsehen und wissenschaftliche Publikationen, bedarf der Genehmigung durch die Statistik der Bundesagentur für Arbeit. Die Nutzung der Inhalte für gewerbliche Zwecke, ausgenommen Presse, Rundfunk und Fernsehen und wissenschaftliche Publikationen, bedarf der Genehmigung durch die Statistik der Bundesagentur für Arbeit.

Inhaltsverzeichnis

Das Wichtigste in Kürze	4
1 Vorbemerkungen	5
2 Gesamtschau	6
2.1 Situation auf dem Arbeitsmarkt	6
2.2 Ergebnisse in Kürze	6
2.3 Fachkräfteengpässe bei Fachkräften	8
2.4 Fachkräfteengpässe bei Spezialisten.....	10
2.5 Fachkräfteengpässe bei Experten.....	11
3 Historie der Engpassberufe	12
4 Zusätzliche regionale Mangelberufe	16
5 Positivliste	18

Das Wichtigste in Kürze

- Der demografische Wandel, die hohe Einstellungsbereitschaft der Unternehmen und die in den letzten Jahren kontinuierlich steigende Erwerbstätigkeit, aber auch die voranschreitende Digitalisierung, lenken den Blick verstärkt auf die Fachkräftesituation in Deutschland. Häufig ist zu hören, dass qualifizierte Fachkräfte gesucht werden und Deutschland auf einen Fachkräftemangel zusteuert.
- Eine allumfassende Kennzahl zur Messung von Mängeln bzw. Engpässen gibt es nicht. Politik, Wirtschaft und Gesellschaft bedürfen jedoch einer objektiven Einschätzung, wie sich die Fachkräftesituation berufsfachlich und regional darstellt.
- Die Engpassanalyse der Bundesagentur für Arbeit schafft dazu Transparenz. Sie stellt objektiv dar, in welchen Berufen aktuell Besetzungsschwierigkeiten auftreten und wie sich die Situation in den Ländern darstellt.
- Es zeigt sich nach der Analyse der Bundesagentur für Arbeit ein Fachkräftemangel in einigen technischen Berufsfeldern, in Bauberufen sowie in Gesundheits- und Pflegeberufen.
- Im Vergleich zur letzten Analyse im Dezember 2018 hat sich die Zahl der Engpassberufe nur geringfügig verändert.
- So zeigen die Engpassindikatoren unter anderem bei Berufen im Gleisbau und bei Lokführern keine Engpässe mehr an. Dagegen sind unter anderem bei Berufen im Fassadenbau, in der Kostenrechnung und technischen Informatik neu Engpässe festgestellt worden.

1 Vorbemerkungen

Deutschland erlebt gegenwärtig – trotz des aktuellen kleinen Konjunkturdämpfers – eine der längsten Aufschwungphasen seit Beginn der 90er Jahre.¹ Dieser Aufschwung geht einher mit einem kräftigen Aufbau der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung, einer sehr hohen Einstellungsbereitschaft der Unternehmen und einer sinkenden Arbeitslosigkeit bzw. Unterbeschäftigung.

Viele Arbeitgeber signalisieren daher auch, dass die Besetzung offener Stellen zunehmend schwerer fällt bzw. dass es im Inland nahezu ausgeschlossen ist, die passenden Fachkräfte zu finden. Dennoch waren im Schnitt der vergangenen 12 Monate² in Deutschland rund 2,29 Millionen Menschen arbeitslos gemeldet (dar. 1,10 Million Fachkräfte, Spezialisten und Experten). Zusätzlich befanden sich etwa 0,94 Million Menschen in entlastenden Arbeitsmarktprogrammen bzw. waren arbeitsunfähig (kurzfristige Erkrankungen).

Die Politik, Wirtschaft und Gesellschaft benötigen Transparenz über die berufsfachliche und regionale Fachkräftesituation. Eine allumfassende Kennzahl zur Messung von Fachkräfteengpässen existiert allerdings nicht.

In der Arbeitsmarktforschung wird von Fachkräftemangel dann gesprochen, wenn es im Verhältnis zur Arbeitsnachfrage (Stellenangebote) zu wenige passend qualifizierte Arbeitskräfte und zu wenige den Anforderungen entsprechend qualifizierbare Arbeitskräfte gibt. Davon zu unterscheiden sind Stellenbesetzungsprobleme, die etwa daraus resultieren können, dass die Bewerbersuche länger dauert als geplant oder dass die tatsächliche Zahl der Bewerber hinter den Erwartungen zurückbleibt. Schwierigkeiten können Ausdruck eines grundsätzlicheren Mangels sein, sie können aber auch „nur“ Disparitäten auf dem Arbeitsmarkt widerspiegeln, die z.B. auf geringe Reichweite von Stellenangeboten, räumliche Immobilität von Arbeitnehmern oder unattraktive Arbeitsbedingungen zurückzuführen sind.

Die Engpassanalyse der Bundesagentur für Arbeit stellt eine Möglichkeit dar, die aktuelle Fachkräftesituation zu bewerten. Sie basiert im Wesentlichen auf Statistikdaten der Bundesagentur für Arbeit wie den gemeldeten Stellen und den registrierten Arbeitslosen. Diese Daten bilden den Markt zu einem wesentlichen Teil ab, aber nicht vollständig: So wird auf der einen Seite nur etwa jede zweite offene Stelle der

Bundesagentur für Arbeit gemeldet.³ Auf der anderen Seite werden – bei einer ausschließlichen Fokussierung auf Arbeitslose – wichtige Fachkräfteressourcen nicht einbezogen, wie etwa Studien- und Ausbildungsabsolventen, Personen in Fortbildungsmaßnahmen und anderen arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen, Personen, die aus der Stillen Reserve oder Teilzeitkräfte, die ihre Arbeitszeit gerne ausweiten würden. Trotz dieser Einschränkungen gibt es keine Datenquelle, die zeitnähere und differenziertere Informationen zum Arbeitsmarktgeschehen bereitstellt als die Statistiken der Bundesagentur für Arbeit, die monatlich aus den Prozessdaten gewonnen werden.

Die Analyse zielt darauf ab, bundesweite Engpässe nach Berufen zu identifizieren. Neben einer rein technisch-statistischen Analyse wird die Situation zusätzlich (berufs-)fachlich bewertet und unter Hinzuziehung weiterer Daten und Informationen in einen Gesamtkontext eingeordnet. Die Analyse bildet somit eine objektive, datenbasierte und nachvollziehbare Grundlage zur Beschreibung der Engpasssituation in Deutschland. Die Analyse geht lediglich auf die aktuelle Situation ein. Sie stellt keine Prognose für die zukünftige Entwicklung dar. Es werden auch keine Quantifizierungen vorgenommen, die den Umfang des Mangels als absolute Zahl an „fehlenden“ Arbeitskräften ausdrücken.

Der bundesweite Blick unterstellt eine vollkommene räumliche Mobilität von Arbeitssuchenden. Dies beschreibt die Wirklichkeit nur unzureichend. Deshalb wird die Analyse durch Auswertungen auf Ebene der Bundesländer ergänzt. Kleinräumigere Engpässe können allerdings nicht erfasst werden, ebenso wenig wie individuelle Mobilitätshindernisse oder Präferenzen, die nicht in der Stelle selbst zu finden sind, wie etwa das bessere kulturelle Angebot oder umfangreichere Kinderbetreuungsmöglichkeiten in städtischen gegenüber ländlichen Regionen. Statistische Daten berücksichtigen ferner nicht Aspekte wie die unterschiedliche Attraktivität von Arbeitgebern und der angebotenen Stellen oder die persönliche Eignung Arbeitssuchender jenseits formal fassbarer Qualifikationen. Inwieweit Engpässe vorliegen, kann daher aus Sicht eines Arbeitgebers bzw. eines Arbeitssuchenden unterschiedlich bewertet werden und von den Ergebnissen der Analyse der Bundesagentur für Arbeit abweichen.

¹ Pressemitteilung des Statistischen Bundesamtes Nr. 168 vom 15.05.2018

² Mai 2018 bis April 2019

³ IAB-Stellenerhebung: <http://www.iab.de/de/befragungen/stellenangebot/aktuelle-ergebnisse.aspx>

2 Gesamtschau

2.1 Situation auf dem Arbeitsmarkt

Der deutsche Arbeitsmarkt hat sich zuletzt sehr günstig entwickelt. Allerdings hat die Dynamik in den letzten Monaten des Betrachtungszeitraums (Mai 2018 bis April 2019) auf sehr hohem Niveau etwas nachgelassen. Inwieweit diese schwächere Entwicklung mit der langsameren Gangart der Konjunktur zusammenhängt, wird sich im Verlauf des Jahres 2019 noch zeigen.

Der Arbeitsmarkt steht trotz dessen nach wie vor gut dar. Die Arbeitslosigkeit liegt nach wie vor unter ihrem Vorjahreswert und die Beschäftigung wächst. Auch die Einstellungsbereitschaft der Betriebe, gemessen am BA-X⁴, befindet sich bei leicht abnehmender Tendenz immer noch auf einem hohen Niveau.

Aktuelle Prognosen des IAB deuten allerdings darauf hin, dass in den kommenden Monaten tendenziell von steigender Arbeitslosigkeit ausgegangen werden muss.⁵

2.2 Ergebnisse in Kürze

Die gute Entwicklung auf dem Arbeitsmarkt und die hohe Kräftenachfrage bis zum Frühjahr 2019 schlagen sich auch in der Engpassanalyse im Juni 2019 nieder.

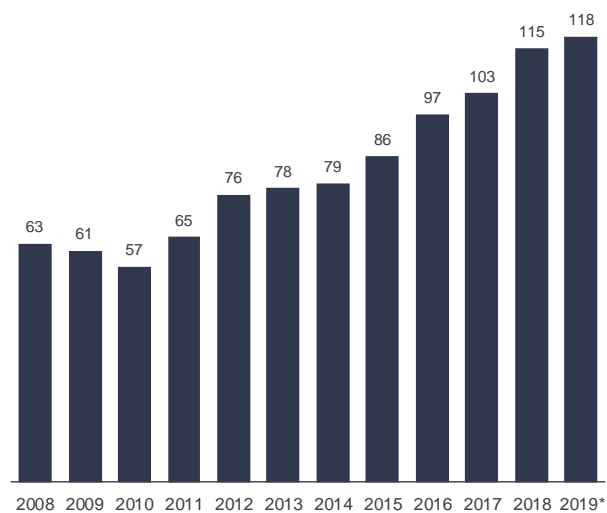
Wiederholt werden Engpässe in vielen Berufen des Handwerks und des Baus sichtbar. Begünstigt durch die anhaltende Phase der Niedrigzinspolitik, kennt die Baukonjunktur derzeit nur eine Richtung – nach oben. Die hohe Auslastung der Betriebe geht mit einer hohen Nachfrage nach neuen Mitarbeitern einher.

Daneben finden sich Engpässe in einigen technischen Berufsfeldern, sowie in Gesundheits- und Pflegeberufen.

Die durchschnittliche Vakanzzeit über alle Berufe (Helfer ausgenommen) ist im Vergleich zum Vorjahr auf 118 Tage gestiegen. Dabei ist der Anstieg bei Fachkräften und Spezialisten mit einem Plus von 13 bzw. 9 Tagen höher ausgefallen als bei Experten (+6 Tage).

Bereits seit einigen Jahren zeigt sich ein kontinuierlicher Anstieg der abgeschlossenen Vakanzzeit⁶. Die längeren Vakanzzeiten dürften damit zusammenhängen, dass es für Betriebe zunehmend schwieriger wird, ihre Stellen zu besetzen.

Vakanzzeit seit 2010 kontinuierlich gestiegen
Deutschland
ohne Stellen für Helfer, ohne Arbeitnehmerüberlassung



* gleitender Jahresdurchschnitt (Mai 2018 bis April 2019)
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Insgesamt bleiben die Stellen für Spezialisten am längsten vakant, gefolgt von Fachkräften. Stellen für Experten weisen die kürzeste Vakanzzeit auf.

Über alle Anforderungsniveaus zeigt sich außerdem ein deutlicher Rückgang der Arbeitslosigkeit. Aber trotz stark gesteigener Vakanzzeit sowie einer knapper gewordenen Arbeitslosen-Stellen-Relation kann von einem umfassenden Fachkräftemangel in Deutschland nach wie vor nicht ausgegangen werden. Vielmehr zeigen sich in einigen Berufen und Regionen spürbare Probleme bei der Besetzung von offenen Stellen.

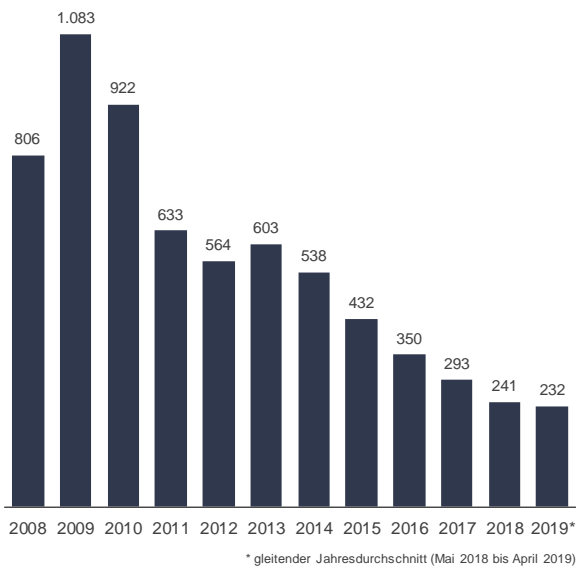
⁴ <https://statistik.arbeitsagentur.de/Navigation/Footer/Aktuelles/BA-X-Nav.html>

⁵ IAB-Arbeitsmarktbarometer 05/2019 <https://www.iab.de/de/informationsservice/presse/presseinformationen/ab0519.aspx>

⁶ Durchschnittliche abgeschlossene Vakanzzeit von Stellen für Fachkräfte, Spezialisten und Experten

Im Jahr 2008 – also dem Jahr der einsetzenden Wirtschafts- und Finanzkrise – betrug das Verhältnis von Arbeitslosen und gemeldeten Arbeitsstellen rund 8 zu 1. Das heißt, 100 gemeldeten Arbeitsstellen standen 806 arbeitslose Menschen gegenüber. 2009 stieg das Verhältnis kräftig an und sank in den Jahren danach bis gut 2:1 im Jahr 2018.

Arbeitslosen-Stellen-Relation sinkt weiter
Arbeitslose je 100 gemeldete Arbeitsstellen
ohne Stellen für Helfer, ohne Arbeitnehmerüberlassung



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

2.3 Fachkräfteengpässe bei Fachkräften

Bei Fachkräften hat sich im Vergleich zur letzten Engpassanalyse die Situation vor allem in Handwerks- und Bauberufen weiter angespannt. Neu hinzugekommen sind Berufe in der Metalloberflächenbehandlung, Fassadenbau,

Isolierung, Rollladen- und Jalousiebau, sowie Berufe in der Desinfektion, Schädlingsbekämpfung. Weggefallen sind dagegen unter anderem Berufe im Gleisbau und Lokführer.

Lfd. Nr.	KldB 2010		Berufsbezeichnung	
1	212	2122	Berufe in der Baustoffherstellung	
2	221	2210	Kunststoff-,Kautschukherstellung (o.S.)	
3	241	2413	Berufe in der industriellen Gießerei	
4	242	2421	Berufe i.d. spanlosen Metallbearbeitung	
5	242	2422	Berufe i.d. schleifenden Metallbearbeit.	
6	242	2423	Berufe i.d. spanenden Metallbearbeitung	
7	243	2430	Berufe Metalloberflächenbehandlung (o.S)	NEU
8	244	2441	Berufe im Metallbau	
9	245	2452	Berufe in der Werkzeugtechnik	
10	251	2513	Tech.ServicekräfteWartung,Instandhaltung	
11	252	2521	Berufe in der Kraftfahrzeugtechnik	
12	252	2522	Berufe i.d. Land-, Baumaschinentchnik	
13	261	2611	Berufe in der Mechatronik	
14	261	2612	Berufe in der Automatisierungstechnik	
15	262	2621	Berufe in der Bauelektrik	
16	262	2622	Berufe in der Elektromaschinentchnik	
17	262	2625	Berufe i.d. elektrischen Betriebstechnik	
18	262	2626	Berufe Leitungsinstallation,-wartung	
19	263	2631	Berufe Informations,Telekommunikationst.	
20	273	2730	Berufe tech. Produktionsplan.,-steuerung	
21	292	2923	Berufe in der Fleischverarbeitung	
22	321	3215	Berufe im Fassadenbau	NEU
23	322	3220	Berufe im Tiefbau (o.S.)	
24	322	3222	Berufe im Straßen- und Asphaltbau	
25	322	3224	Berufe im Brunnenbau	
26	322	3225	Berufe im Kanal- und Tunnelbau	
27	331	3310	Berufe in der Bodenverlegung (o.S.)	

28	331	3311	Berufe Fliesen-,Platten-,Mosaikverlegung	
29	331	3313	Berufe in der Parkettverlegung	
30	333	3331	Berufe in der Isolierung	NEU
31	333	3332	Berufe in der Zimmerei	
32	333	3335	Berufe im Rollladen- und Jalousiebau	NEU
33	342	3420	Berufe in der Klempnerei (o.S.)	
34	342	3421	Berufe Sanitär-, Heizungs-, Klimatechnik	
35	342	3422	Berufe im Ofen- und Luftheizungsbau	
36	342	3423	Berufe in der Kältetechnik	
37	343	3430	Berufe in der Ver- und Entsorgung (o.S.)	
38	343	3432	Berufe im Rohrleitungsbau	
39	343	3434	Berufe Anlagen-, Behälter-, Apparatebau	
40	512	5122	Überwach.,Wartung Eisenbahninfrastruktur	
41	521	5212	Berufskraftfahrer (Güterverkehr/LKW)	
42	533	5334	Berufe Desinfektion,Schädlingsbekämpfung	NEU
43	811	8112	Podologen/Podologinnen	
44	813	8130	Berufe Gesundheits-, Krankenpflege (o.S)	
45	821	8210	Berufe in der Altenpflege (o.S.)	
46	821	8218	Berufe in der Altenpflege (s.s.T.)	
47	825	8251	Berufe in der Orthopädie-, Rehattechnik	
48	825	8253	Berufe in der Hörgeräteakustik	

o.S. - ohne Spezialisierung

s.s.T - sonstige spezifische Tätigkeitsangabe

2.4 Fachkräfteengpässe bei Spezialisten

Bei Spezialisten sind im Vergleich zur Analyse im Winter Engpässe in Handwerks- und Bauberufen hinzugekommen. Zu den bereits sichtbaren Mängeln im Hoch- und Tiefbau sind nun auch Besetzungsschwierigkeiten u.a. bei Stuckateurmeistern erkennbar.

In anderen Berufen wie z.B. in der Geburtshilfe und Entbindungspflege hat sich die Situation dagegen entspannt.

Lfd. Nr.	KldB 2010	Berufsbezeichnung	
1	223 2230	Berufe i.d. Holzbe-, -verarbeitung (o.S.)	
2	242 2423	Berufe i.d. spanenden Metallbearbeitung	
3	252 2529	Aufsicht, Führung-Fahr. LuftRaum. Schiffbau	
4	261 2612	Berufe in der Automatisierungstechnik	
5	263 2630	Berufe in der Elektrotechnik (o.S.)	NEU
6	263 2639	Aufsicht - Elektrotechnik	
7	311 3119	Aufsicht, Führung-Bauplan-, überw., Archit.	
8	321 3219	Aufsicht - Hochbau	
9	322 3229	Aufsicht - Tiefbau	
10	332 3329	Aufsicht-MalerStuckBauwerksabdBautensch.	NEU
11	333 3339	Aufsicht-Aus-, Trockenbau. Iso.Zimm.Glas.	
12	342 3421	Berufe Sanitär-, Heizungs-, Klimatechnik	
13	342 3429	Aufsicht-Klemp.Sanitär, Heizung, Klimatech	
14	434 4341	Berufe in der Softwareentwicklung	
15	722 7222	Berufe in Kostenrechnung und Kalkulation	NEU
16	723 7230	Berufe in der Steuerberatung	
17	817 8171	Berufe in der Physiotherapie	
18	817 8173	Berufe in der Sprachtherapie	
19	821 8218	Berufe in der Altenpflege (s.s.T.)	
20	823 8239	Aufsicht - Körperpflege	
21	825 8251	Berufe in der Orthopädie-, Rehathechnik	
22	825 8259	Aufsicht, Führung-Med-Orthopäd, Rehathechn.	
23	845 8451	Fahrlehrer/innen	

o.S. - ohne Spezialisierung

s.s.T - sonstige spezifische Tätigkeitsangabe

2.5 Fachkräfteengpässe bei Experten

Bei Experten zeigen sich Engpässe vor allem im Bereich der Humanmedizin. Neu hinzugekommen sind im Vergleich zur letzten Analyse vom Dezember 2018 Berufe in der technischen Informatik. Keine Engpässe sind dagegen – im

Vergleich zur Winteranalyse – bei Berufen in der Konstruktion und im Gerätebau so in der Kraftfahrzeugtechnik erkennbar.

Lfd. Nr.	KldB 2010		Berufsbezeichnung	
1	261	2612	Berufe in der Automatisierungstechnik	
2	311	3119	Aufsicht,Führung-Bauplan,-überw,Archit.	
3	431	4312	Berufe in der technischen Informatik	NEU
4	432	4322	Berufe in der IT-Anwendungsberatung	
5	434	4341	Berufe in der Softwareentwicklung	
6	814	8140	Ärzte/Ärztinnen (o. S.)	
7	814	8142	Fachärzte/innen in der Inneren Medizin	
8	814	8144	Fachärzte Hautkr.,Sinnes-Geschlechtsorg.	
9	814	8145	Fachärzte/-ärztinnen Anästhesiologie	
10	814	8146	Fachärzte Neurol.,Psychiatr.,Psychother.	
11	818	8180	Apotheker, Pharmazeuten	

o.S. - ohne Spezialisierung

s.s.T - sonstige spezifische Tätigkeitsangabe

Nähere Informationen zu Berufsgruppen und dahinter stehenden Einzelberufen laut Klassifikation der Berufe 2010 unter:
<http://statistik.arbeitsagentur.de/Navigation/Statistik/Grundlagen/Klassifikation-der-Berufe/KldB2010/Dokumentationen-Nav.html>

3 Historie der Engpassberufe

Engpassanalyse vom

Berufsgattung

		Jun 15	Dez 15	Jun 16	Dez 16	Jun 17	Dez 17	Jun 18	Dez 18	Jun 19
212 22	Berufe in der Baustoffherstellung	-	-	-	-	-	-	-	x	x
221 02	Kunststoff-,Kautschukherstellung (o.S.)	-	-	-	-	-	-	-	x	x
223 03	Berufe i.d. Holzbe-, -verarbeitung (o.S.)	-	-	-	-	-	-	-	x	x
241 32	Berufe in der industriellen Gießerei	-	-	-	-	-	-	-	x	x
242 12	Berufe i.d. spanlosen Metallbearbeitung	-	-	-	-	-	-	-	x	x
242 22	Berufe i.d. schleifenden Metallbearbeit.	-	-	-	-	-	-	-	x	x
242 32	Berufe i.d. spanenden Metallbearbeitung	-	-	-	-	-	-	-	x	x
242 33	Berufe i.d. spanenden Metallbearbeitung	-	-	-	-	-	-	-	x	x
243 02	Berufe Metalloberflächenbehandlung (o.S)	-	-	-	-	-	-	-	-	x
244 12	Berufe im Metallbau	-	-	-	-	-	-	-	x	x
244 14	Berufe im Metallbau	x	x	x	x	x	-	-	-	-
244 24	Berufe i.d. Schweiß-, Verbindungstechn.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
245 22	Berufe in der Werkzeugtechnik	-	-	-	-	-	-	-	x	x
251 04	Berufe Maschinenbau-, Betriebstechnik	x	x	-	-	-	-	-	-	-
251 32	Tech.ServicekräfteWartung,Instandhaltung	-	-	-	-	-	-	-	x	x
252 12	Berufe in der Kraftfahrzeugtechnik	-	-	-	-	-	-	x	x	x
252 14	Berufe in der Kraftfahrzeugtechnik	x	x	x	x	x	x	x	x	-
252 22	Berufe in der Land- und Baumaschinent.	-	-	-	-	-	-	x	x	x
252 34	Berufe in der Luft- und Raumfahrttechnik	-	-	-	-	-	-	-	-	-
252 44	Berufe in der Schiffbautechnik	-	-	-	-	-	-	-	-	-
252 93	Aufsicht,Führung-Fahr.LuftRaum.Schiffbau	-	-	-	-	-	-	-	x	x
261 12	Berufe in der Mechatronik	x	x	x	x	x	x	x	x	x
261 13	Berufe in der Mechatronik	x	x	-	-	-	-	-	-	-
261 14	Berufe in der Mechatronik	x	x	-	-	-	-	-	-	-
261 22	Berufe in der Automatisierungstechnik	x	x	x	x	x	x	x	x	x
261 23	Berufe in der Automatisierungstechnik	x	x	x	x	x	x	x	x	x
261 24	Berufe in der Automatisierungstechnik	x	x	x	x	x	-	-	x	x
262 12	Berufe in der Bauelektrik	x	x	x	x	x	x	x	x	x
262 22	Berufe in der Elektromaschinentechnik	x	x	x	x	x	x	x	x	x
262 52	Berufe i.d. elektrischen Betriebstechnik	x	x	x	x	x	x	x	x	x
262 62	Berufe Leitungsinstallation, -wartung	x	x	x	x	x	x	x	x	x
263 03	Spezialisten der Elektrotechnik o. S.	x	x	x	x	-	-	-	-	x

263 04	Berufe in der Elektrotechnik (o.S.)	x	x	x	-	-	-	-	-	-
263 12	Berufe Informations-,Telekomm.	-	-	-	-	-	-	x	x	x
263 32	Berufe Luftver.,Schiff,Fahrzeugelektron.	-	-	-	-	-	-	-	x	-
263 34	Luftverkehrs-,Schiffs-,Fahrzeugelektronik	x	x	x	-	-	-	-	x	-
263 93	Aufsichtskräfte (Meister) in der Elektrotechnik	x	x	x	x	-	-	-	x	x
271 04	Berufe techn. Forschung, Entwicklung	-	-	-	-	-	-	-	-	-
272 24	Berufe i.d. Konstruktion u. im Gerätebau	-	-	-	-	x	-	x	x	-
273 02	Berufe tech. Produktionsplan.,-steuerung	-	-	-	-	-	-	-	x	x
292 32	Berufe in der Fleischverarbeitung	-	-	-	-	-	-	-	x	x
311 93	Aufsicht,Führung-Bauplan,-überw,Archit.	-	-	-	-	-	-	-	x	x
311 94	Aufsicht,Führung-Bauplan,-überw,Archit.	-	-	-	-	-	-	-	x	x
321 52	Berufe im Fassadenbau	-	-	-	-	-	-	-	-	x
321 93	Meister Hochbau	-	-	-	-	x	x	x	x	x
322 02	Berufe im Tiefbau (o.S.)	-	-	-	-	-	-	-	x	x
322 22	Berufe im Straßen- und Asphaltbau	-	-	-	-	-	-	-	x	x
322 32	Berufe im Gleisbau	-	-	-	-	-	-	-	x	x
322 42	Berufe im Brunnenbau	-	-	-	-	-	-	-	x	x
322 52	Berufe im Kanal- und Tunnelbau	-	-	-	-	-	-	-	x	x
322 93	Meister Tiefbau	-	-	-	-	x	x	x	x	x
331 02	Berufe in der Bodenverlegung (o.S.)	-	-	-	-	-	-	-	-	x
331 12	Berufe Fliesen-,Platten-,Mosaikverlegung	-	-	-	-	-	-	-	-	x
331 32	Berufe in der Parkettverlegung	-	-	-	-	-	-	-	-	x
332 93	Aufsicht-MalerStuckBauwerksabdBautensch.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
333 12	Berufe in der Isolierung	-	-	-	-	-	-	-	-	-
333 22	Berufe in der Zimmerei	-	-	-	-	-	-	-	x	x
333 52	Berufe in Rollladen- und Jalousiebau	-	-	-	-	-	-	-	x	-
333 93	Aufsicht- Aus-,Trockenbau,Zimmerei	-	-	x	x	x	x	x	x	x
342 02	Berufe in der Klempnerei (o.S.)	x	x	x	x	x	x	x	x	x
342 12	Berufe Sanitär-, Heizungs-, Klimatechnik	x	x	x	x	x	x	x	x	x
342 13	Berufe Sanitär-, Heizungs-, Klimatechnik	x	x	x	x	x	x	x	x	x
342 22	Berufe im Ofen- und Luftheizungsbau	-	-	x	x	x	x	x	x	x
342 32	Berufe in der Kältetechnik	x	x	x	x	x	x	x	x	x
342 33	Berufe in der Kältetechnik	-	x	x	x	x	x	x	-	-
342 93	Meister Klempn.,Sanitär,Heizung,Klima	x	x	x	x	x	x	x	x	x
343 02	Berufe in der Ver- und Entsorgung (o.S.)	-	-	-	-	-	-	-	x	x
343 04	Berufe in der Ver- und Entsorgung (o.S.)	x	x	x	-	-	-	-	-	-
343 22	Berufe im Rohrleitungsbau	-	-	-	-	-	-	-	x	x

343 42	Berufe Anlagen-, Behälter-, Apparatebau	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X
431 04	Berufe in der Informatik (o.S.)	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-
431 14	Berufe in der Wirtschaftsinformatik	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-
431 24	Berufe in der technischen Informatik	X	X	X	-	-	-	-	-	-	X
432 24	Berufe in der IT-Anwendungsberatung	-	-	-	X	-	X	X	X	X	-
434 13	Berufe in der Softwareentwicklung	-	-	-	-	-	-	X	X	X	X
434 14	Berufe in der Softwareentwicklung	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
511 13	Berufe im techn. Eisenbahnbetrieb	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-
512 22	Überwach.,Wartung Eisenbahninfrastr.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
515 22	Berufe Überwachung des Eisenbahnverkehrs	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-
515 32	Berufe Überwachung Luftverkehrs	-	-	-	-	-	-	-	X	-	-
521 22	Berufskraftfahrer (Güterverkehr/LKW)	-	-	-	-	-	-	-	X	X	-
522 02	Triebfahrzeugführer/in Eisenbahnverk.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-
533 42	Berufe Desinfektion,Schädlingsbekämpfung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X
722 23	Berufe in Kostenrechnung und Kalkulation	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X
723 03	Berufe in der Steuerberatung	-	-	-	-	-	-	X	X	X	X
811 22	Podologinnen/Podologen	-	-	-	-	-	X	X	X	X	X
813 02	Berufe Gesundh.-, Krankenpflege (o.S)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
813 13	Berufe in der Fachkrankenpflege	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-
813 32	Berufe operations-/med.-techn. Assis.	X	X	X	X	X	X	-	X	-	-
813 42	Berufe im Rettungsdienst	-	-	-	-	X	X	-	-	-	-
813 53	Berufe Geburtshilfe, Entbindungspflege	-	-	-	X	X	X	X	X	X	-
814 04	Ärzte/Ärztinnen (o. S.)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
814 14	Fachärzte i.d. Kinder- u. Jugendmedizin	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-
814 24	Fachärzte/innen in der Inneren Medizin	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
814 34	Fachärzte/innen in der Chirurgie	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-
814 44	Fachärzte Hautkr.,Sinnes-,Geschlechtsorg.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
814 54	Fachärzte/-ärztinnen Anästhesiologie	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
814 64	Fachärzte Neurol.,Psychiatr.,Psychother.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
814 84	Ärzte/Ärztinnen (s.s.T.)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-
817 13	Berufe in der Physiotherapie	-	-	-	X	X	X	X	X	X	X
817 33	Berufe in der Sprachtherapie	-	-	-	-	-	-	X	X	X	X
818 04	Apotheker, Pharmazeuten	-	-	-	X	X	X	X	X	X	X
821 02	Berufe i. d. Altenpflege (ohne Spezialis.)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
821 82	Berufe in der Altenpflege (s.s.T.)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
821 83	Berufe in der Altenpflege (s.s.T.)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
823 93	Meister Frisörgewerbe	-	-	-	X	X	X	X	X	X	X

825 12	Berufe in der Orthopädie-, Rehatechnik	x	x	x	x	x	x	x	x	x
825 32	Berufe in der Hörgeräteakustik	x	x	x	x	x	x	x	x	x
825 13	Berufe in der Orthopädie-, Rehatechnik	x	x	x	x	x	x	x	x	x
825 93	Meister Orthopädietechnik und Hörgeräteakustik**	x	x	x	x	x	x	x	x	x
845 13	Fahrlehrer/innen	-	-	-	x	x	x	x	x	x

4 Zusätzliche regionale Mangelberufe

Lfd. Nr.	Berufsgruppe	Anforderungs- niveau
Baden-Württemberg		
1	122 Floristik	2 - Fachkraft
2	222 Farb- und Lacktechnik	2 - Fachkraft
3	223 Holzbe- und -verarbeitung	2 - Fachkraft
4	244 Metallbau und Schweißtechnik	3 - Spezialist
5	252 Fahrzeug-Luft-Raumfahrt-,Schiffbautechn.	4 - Experte
6	263 Elektrotechnik	4 - Experte
7	431 Informatik	3 - Spezialist
8	623 Verkauf von Lebensmitteln	2 - Fachkraft
9	813 Gesundh.,Krankenpfl.,Rettungsd.Geburtsh.	3 - Spezialist
10	818 Pharmazie	2 - Fachkraft
Bayern		
1	223 Holzbe- und -verarbeitung	2 - Fachkraft
2	244 Metallbau und Schweißtechnik	3 - Spezialist
3	272 Techn.Zeichnen, Konstuktion, Modellbau	2 - Fachkraft
4	272 Techn.Zeichnen, Konstuktion, Modellbau	3 - Spezialist
5	343 Ver- und Entsorgung	4 - Experte
6	431 Informatik	3 - Spezialist
Berlin		
1	522 Fahrzeugführung im Eisenbahnverkehr	2 - Fachkraft
Brandenburg		
1	223 Holzbe- und -verarbeitung	2 - Fachkraft
Bremen / Niedersachsen		
1	262 Energietechnik	3 - Spezialist
2	531 Obj.-,Pers.-,Brandschutz,Arbeitssicherh.	3 - Spezialist
Hamburg / Schleswig-Holstein		
1	222 Farb- und Lacktechnik	2 - Fachkraft
Hessen		
keine zusätzlichen regionalen Mangelberufe		
Mecklenburg-Vorpommern		

keine zusätzlichen regionalen Mangelberufe

Nordrhein-Westfalen

1	121	Gartenbau	3 - Spezialist
2	522	Fahrzeugführung im Eisenbahnverkehr	2 - Fachkraft
3	813	Gesundheits- und Krankenpflege, Rettungsdienst, Geburtshelfer	3 - Spezialist

Rheinland-Pfalz

1	263	Elektrotechnik	4 - Experte
2	813	Gesundheits- und Krankenpflege, Rettungsdienst, Geburtshelfer	3 - Spezialist

Saarland

keine zusätzlichen regionalen Mangelberufe

Sachsen

1	112	Tierwirtschaft	2 - Fachkraft
2	222	Farb- und Lacktechnik	2 - Fachkraft
3	272	Techn. Zeichnen, Konstruktion, Modellbau	3 - Spezialist
4	432	IT-Systemanalyse, Anwenderber, IT-Vertrieb	3 - Spezialist
5	823	Körperpflege	2 - Fachkraft

Sachsen-Anhalt

1	721	Versicherungs- u. Finanzdienstleistungen	2 - Fachkraft
---	-----	--	---------------

Thüringen

1	112	Tierwirtschaft	2 - Fachkraft
2	223	Holzbe- und -verarbeitung	2 - Fachkraft
3	251	Maschinenbau- und Betriebstechnik	3 - Spezialist

5 Positivliste

Die Bundesagentur für Arbeit unterstützt ausländische Fachkräfte eine berufliche Perspektive in Deutschland zu finden. Eine Zuwanderung aus Staaten außerhalb der Europäischen Union, des Europäischen Wirtschaftsraums sowie der Schweiz – also den so genannten Drittstaaten – muss aber auch arbeitsmarkt- und integrationspolitisch verantwortlich sein.

Aus diesem Grund wurde auf der Rechtsgrundlage von § 6 Abs. 2 Satz 1 Nr. 2 Beschäftigungsverordnung eine Übersicht von Berufen erarbeitet, in denen eine Betätigung in Deutschland grundsätzlich möglich ist (sog. Positivliste).

Die Grundlage für die Aufnahme der Berufe in die Positivliste bildet die Fachkräfteengpassanalyse der Statistik/Arbeitsmarktberichterstattung der Bundesagentur für Arbeit.

Für die Positivliste werden aus der Fachkräfteengpassanalyse solche Berufe ausgewählt, für die nicht bereits andere Möglichkeiten des Arbeitsmarktzugangs bestehen, z.B. die Blaue Karte EU für Akademiker. Seit Sommer 2015 wird in der Positivliste auch regionalen Sonderbedarfen Rechnung getragen. Grundlage dafür ist, dass eine Regionaldirektion einen zusätzlichen Mangelberuf in einem Bundesland festgestellt hat, der nicht in der Bundesanalyse enthalten ist.

Damit eine gewisse bundesweite Relevanz des Mangelberufs gewährleistet ist, müssen in diesem Beruf mindestens 15 Prozent der bundesweiten sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in dem betroffenen Land beschäftigt sein.

Die Positivliste wird aufgrund der hohen arbeitsmarktpolitischen Bedeutung mit dem BMAS abgestimmt und halbjährlich aktualisiert im Internet⁷ veröffentlicht.

⁷ Positivliste März 2019: https://con.arbeitsagentur.de/prod/apok/ct/dam/download/documents/dok_ba015465.pdf

Hinweise und weiterführende Informationen

Die Fachkräfteengpassanalyse der Bundesagentur für Arbeit finden Sie im Internet unter:

<https://statistik.arbeitsagentur.de/Navigation/Statistik/Arbeitsmarktberichte/Fachkraeftebedarf/Fachkraeftebedarf-Nav.html>

Weiteres Datenmaterial zum Thema Engpassanalyse finden Sie im monatlichen Bericht zur Engpassanalyse:

Deutschland:

https://statistik.arbeitsagentur.de/nn_11914/SiteGlobals/Forms/Rubrikensuche/Rubrikensuche_Suchergebnis_Form.html?view=processForm&resourceId=210358&input_=&pageLocale=de&topicId=927778®ion=&year_month=201711&year_month.GROUP=1&search=Suchen

Bundesländer:

https://statistik.arbeitsagentur.de/nn_980704/SiteGlobals/Forms/Rubrikensuche/Rubrikensuche_Suchergebnis_Form.html?view=processForm&resourceId=210358&input_=&pageLocale=de&topicId=888662®ion=&year_month=201710&year_month.GROUP=1&search=Suchen

Das Analysetool zur Engpassanalyse finden Sie hier:

http://statistik.arbeitsagentur.de/nn_4236/Statischer-Content/Statistische-Analysen/Interaktive-Visualisierung/Engpassanalyse/Engpassanalyse.html

Methodenberichte zur Engpassanalyse:

<https://statistik.arbeitsagentur.de/Navigation/Statistik/Grundlagen/Methodenberichte/Uebergreifend/Methodenberichte-Uebergreifend-Nav.html>

Informationen zu Leben und Arbeiten in Deutschland

<https://www.make-it-in-germany.com/>

Voraussetzungen, um in Deutschland arbeiten zu können finden Sie hier

<https://www.arbeitsagentur.de/fuer-menschen-aus-dem-ausland/zulassung-zum-arbeitsmarkt>