

# Fachkräfteengpassanalyse



## Impressum

<b>Produktlinie/Reihe:</b>	Berichte: Blickpunkt Arbeitsmarkt
<b>Titel:</b>	Fachkräfteengpassanalyse
<b>Veröffentlichung:</b>	Dezember 2018
<b>Herausgeber:</b>	Bundesagentur für Arbeit Statistik/Arbeitsmarktberichterstattung
<b>Rückfragen an:</b>	Anton Klaus Ralf Beckmann Regensburger Straße 104 90478 Nürnberg
<b>E-Mail:</b>	<a href="mailto:arbeitsmarktberichterstattung@arbeitsagentur.de">arbeitsmarktberichterstattung@arbeitsagentur.de</a>
<b>Telefon:</b>	0911 179-1080
<b>Fax:</b>	0911 179-1383

### Weiterführende Informationen:

<b>Internet:</b>	<a href="http://statistik.arbeitsagentur.de">http://statistik.arbeitsagentur.de</a>
<b>Zitierhinweis:</b>	Bundesagentur für Arbeit, Statistik/Arbeitsmarktberichterstattung, Berichte: Blickpunkt Arbeitsmarkt – Fachkräfteengpassanalyse, Nürnberg, Dezember 2018
<b>Nutzungsbedingungen:</b>	© Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Sie können Informationen speichern, (auch auszugsweise) mit Quellenangabe weitergeben, vervielfältigen und verbreiten. Die Inhalte dürfen nicht verändert oder verfälscht werden. Eigene Berechnungen sind erlaubt, jedoch als solche kenntlich zu machen.

Im Falle einer Zugänglichmachung im Internet soll dies in Form einer Verlinkung auf die Homepage der Statistik der Bundesagentur für Arbeit erfolgen.

Die Nutzung der Inhalte für gewerbliche Zwecke, ausgenommen Presse, Rundfunk und Fernsehen und wissenschaftliche Publikationen, bedarf der Genehmigung durch die Statistik der Bundesagentur für Arbeit. Die Nutzung der Inhalte für gewerbliche Zwecke, ausgenommen Presse, Rundfunk und Fernsehen und wissenschaftliche Publikationen, bedarf der Genehmigung durch die Statistik der Bundesagentur für Arbeit.

## Inhaltsverzeichnis

Das Wichtigste in Kürze .....	4
1 Vorbemerkungen .....	5
2 Gesamtschau .....	6
2.1 Situation auf dem Arbeitsmarkt .....	6
2.2 Ergebnisse in Kürze .....	6
2.3 Fachkräfteengpässe bei Fachkräften .....	8
2.4 Fachkräfteengpässe bei Spezialisten.....	10
2.5 Fachkräfteengpässe bei Experten.....	11
3 Historie der Engpassberufe .....	12
4 Zusätzliche regionale Mangelberufe .....	15
5 Positivliste .....	17

---

# Das Wichtigste in Kürze

- Der demografische Wandel, die hohe Einstellungsbereitschaft der Unternehmen und die in den letzten Jahren kontinuierlich steigende Erwerbstätigkeit, aber auch die voranschreitende Digitalisierung, lenken den Blick verstärkt auf die Fachkräftesituation in Deutschland. Häufig ist zu hören, dass qualifizierte Fachkräfte gesucht werden und Deutschland auf einen Fachkräftemangel zusteuert.
- Eine allumfassende Kennzahl zur Messung von Mängeln bzw. Engpässen gibt es nicht. Politik, Wirtschaft und Gesellschaft bedürfen jedoch einer objektiven Einschätzung, wie sich die Fachkräftesituation berufsfachlich und regional darstellt.
- Die Engpassanalyse der Bundesagentur für Arbeit schafft dazu Transparenz. Sie stellt objektiv dar, in welchen Berufen aktuell Besetzungsschwierigkeiten auftreten und wie sich die Situation in den Ländern darstellt.
- Es zeigt sich nach der Analyse der Bundesagentur für Arbeit ein Fachkräftemangel in einigen technischen Berufsfeldern, in Bauberufen sowie in Gesundheits- und Pflegeberufen.
- Im Vergleich zur letzten Analyse im Juni 2018 sind mehrere Berufe neu als Berufe mit einem Engpass eingestuft worden.
- So kamen u.a. weitere Bauberufe sowie Berufe im Handwerk hinzu. Aber auch bei Berufskraftfahrern im Güterverkehr ist nun ein Mangel sichtbar.

# 1 Vorbemerkungen

Deutschland erlebt gegenwärtig eine der längsten Aufschwungphasen seit Beginn der 90er Jahre.<sup>1</sup> Dieser Aufschwung geht einher mit einem kräftigen Aufbau der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung, einer sehr hohen Einstellungsbereitschaft der Unternehmen und einer sinkenden Arbeitslosigkeit bzw. Unterbeschäftigung.

Viele Arbeitgeber signalisieren daher auch, dass die Besetzung offener Stellen zunehmend schwerer fällt bzw. dass es im Inland nahezu ausgeschlossen ist, die passenden Fachkräfte zu finden. Dennoch waren im Schnitt der vergangenen 12 Monate<sup>2</sup> in Deutschland rund 2,37 Millionen Menschen arbeitslos gemeldet (dar. 1,14 Million Fachkräfte, Spezialisten und Experten). Zusätzlich befanden sich etwa 0,95 Million Menschen in entlastenden Arbeitsmarktprogrammen bzw. vorübergehender Arbeitsunfähigkeit.

Die Politik, Wirtschaft und Gesellschaft benötigen Transparenz über die berufsfachliche und regionale Fachkräftesituation. Eine allumfassende Kennzahl zur Messung von Fachkräfteengpässen existiert allerdings nicht.

In der Arbeitsmarktforschung wird von Fachkräftemangel dann gesprochen, wenn es im Verhältnis zur Arbeitsnachfrage (Stellenangebote) zu wenige passend qualifizierte Arbeitskräfte und zu wenige den Anforderungen entsprechend qualifizierbare Arbeitskräfte gibt. Davon zu unterscheiden sind Stellenbesetzungsprobleme, die etwa daraus resultieren können, dass die Bewerbersuche länger dauert als geplant oder dass die tatsächliche Zahl der Bewerber hinter den Erwartungen zurückbleibt. Schwierigkeiten können Ausdruck eines grundsätzlicheren Mangels sein, sie können aber auch „nur“ Disparitäten auf dem Arbeitsmarkt widerspiegeln, die z.B. auf geringe Reichweite von Stellenangeboten, räumliche Immobilität von Arbeitnehmern oder unattraktive Arbeitsbedingungen zurückzuführen sind.

Die Engpassanalyse der Bundesagentur für Arbeit stellt eine Möglichkeit dar, die aktuelle Fachkräftesituation zu bewerten. Sie basiert im Westentlichen auf Statistikdaten der Bundesagentur für Arbeit wie den gemeldeten Stellen und den registrierten Arbeitslosen. Diese Daten bilden den Markt zu einem wesentlichen Teil ab, aber nicht vollständig: So wird auf der einen Seite nur etwa jede zweite offene Stelle der Bundesagentur für Arbeit gemeldet.<sup>3</sup> Auf der anderen Seite

werden – bei einer ausschließlichen Fokussierung auf Arbeitslose – wichtige Fachkräfteressourcen nicht einbezogen, wie etwa Studien- und Ausbildungsabsolventen, Personen, die aus der Stillen Reserve zurückkehren, oder Teilzeitkräfte, die ihre Arbeitszeit gerne ausweiten würden. Trotz dieser Einschränkungen gibt es keine Datenquelle, die zeitnähere und differenziertere Informationen zum Arbeitsmarktgeschehen bereitstellt als die Statistiken der Bundesagentur für Arbeit, die monatlich aus den Prozessdaten gewonnen werden.

Die Analyse zielt darauf ab, bundesweite Engpässe nach Berufen zu identifizieren. Neben einer rein technisch-statistischen Analyse wird die Situation zusätzlich (berufs-)fachlich bewertet und unter Hinzuziehung weiterer Daten und Informationen in einen Gesamtkontext eingeordnet. Die Analyse bildet somit eine objektive, datenbasierte und nachvollziehbare Grundlage zur Beschreibung der Engpasssituation in Deutschland. Die Analyse geht lediglich auf die aktuelle Situation ein. Sie stellt keine Prognose für die zukünftige Entwicklung dar. Es werden auch keine Quantifizierungen vorgenommen, die den Umfang des Mangels als absolute Zahl an „fehlenden“ Arbeitskräften ausdrücken.

Der bundesweite Blick unterstellt eine vollkommene räumliche Mobilität von Arbeitssuchenden. Dies beschreibt die Wirklichkeit nur unzureichend. Deshalb wird die Analyse durch Auswertungen auf Ebene der Bundesländer ergänzt. Kleinräumigere Engpässe können allerdings nicht erfasst werden, ebenso wenig wie individuelle Mobilitätshindernisse oder Präferenzen, die nicht in der Stelle selbst zu finden sind, wie etwa das bessere kulturelle Angebot oder umfangreichere Kinderbetreuungsmöglichkeiten in städtischen gegenüber ländlichen Regionen. Statistische Daten berücksichtigen ferner nicht Aspekte wie die unterschiedliche Attraktivität von Arbeitgebern und der angebotenen Stellen oder die persönliche Eignung Arbeitssuchender jenseits formal fassbarer Qualifikationen. Inwieweit Engpässe vorliegen, kann daher aus Sicht eines Arbeitgebers bzw. eines Arbeitssuchenden unterschiedlich bewertet werden und von den Ergebnissen der Analyse der Bundesagentur für Arbeit abweichen.

---

<sup>1</sup> Pressemitteilung des Statistischen Bundesamtes Nr. 168 vom 15.05.2018

<sup>2</sup> November 2017 bis Oktober 2018

<sup>3</sup> IAB-Stellenerhebung: <http://www.iab.de/de/befragungen/stellenangebot/aktuelle-ergebnisse.aspx>

## 2 Gesamtschau

### 2.1 Situation auf dem Arbeitsmarkt

Der deutsche Arbeitsmarkt hat sich im Jahr 2018 sehr günstig entwickelt. Die Arbeitslosigkeit ging weiter zurück und erreichte ein Niveau wie kurz nach der Wiedervereinigung Deutschlands.

Sehr positiv hat sich auch die Zahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten entwickelt und lag zuletzt bei rund 33 Millionen. Damit waren in Deutschland so viele Menschen beschäftigt wie noch nie. Auch die Einstellungsbereitschaft der Betriebe befindet sich, gemessen am BA-X<sup>4</sup>, auf einem hohen Niveau.

Nach aktuellen Prognosen ist ein Ende dieser positiven Arbeitsmarktentwicklung nicht abzusehen. So geht u.a. das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung für das kommende Jahr von einer weiter rückläufigen Arbeitslosigkeit und steigender Beschäftigung aus.<sup>5</sup>

### 2.2 Ergebnisse in Kürze

Die gute Entwicklung auf dem Arbeitsmarkt und die hohe Kräftenachfrage schlagen sich auch in der Engpassanalyse im Dezember 2018 nieder.

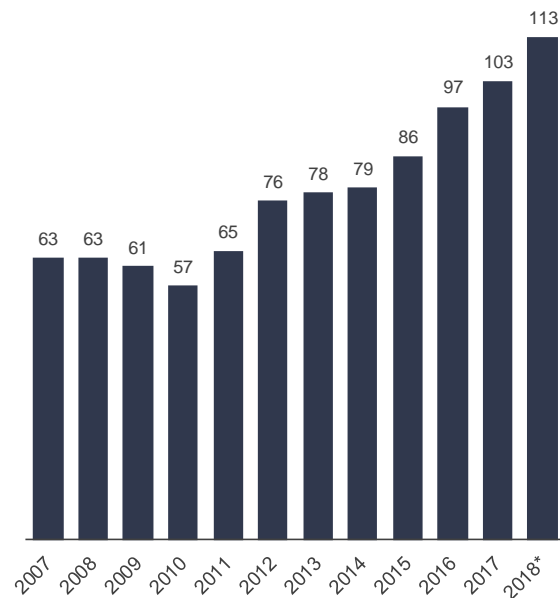
Ganz besonders wird der Fachkräftemangel nun auch in vielen Berufen des Handwerks und des Baus sichtbar. Begünstigt durch die anhaltende Phase der Niedrigzinspolitik, kennt die Baukonjunktur derzeit nur eine Richtung – nach oben. Die hohe Auslastung der Betriebe geht mit einer hohen Nachfrage nach neuen Mitarbeitern einher.

Daneben finden sich Engpässe in einigen technischen Berufsfeldern, sowie in Gesundheits- und Pflegeberufen.

Die durchschnittliche Vakanzzeit über alle Berufe (Helfer ausgenommen) ist im Vergleich zum Vorjahreszeitraum um 11 auf 113 Tage gestiegen. Dabei ist der Anstieg bei Fachkräften und Spezialisten mit einem Plus von 12 bzw. 10 Tagen höher ausgefallen als bei Experten (+4 Tage).

Bereits seit einigen Jahren zeigt sich ein kontinuierlicher Anstieg der abgeschlossenen Vakanzzeit<sup>6</sup>. Die längeren Vakanzzeiten dürften damit zusammenhängen, dass es für Betriebe zunehmend schwieriger wird, ihre Stellen zu besetzen.

Vakanzzeit seit 2010 kontinuierlich gestiegen  
Deutschland  
ohne Stellen für Helfer



\* gleitender Jahresdurchschnitt (November 2017 bis Oktober 2018)

Insgesamt bleiben die Stellen für Spezialisten am längsten vakant gefolgt von Fachkräften. Stellen für Experten weisen die kürzeste Vakanzzeit auf.

Über alle Anforderungsniveaus zeigt sich außerdem ein deutlicher Rückgang der Arbeitslosigkeit. Aber trotz stark gestiegener Vakanzzeit sowie einer knapper gewordenen Arbeitslosen-Stellen-Relation kann von einem umfassenden Fachkräftemangel in Deutschland nach wie vor nicht ausgegangen werden. Vielmehr zeigen sich in einigen Berufen und Regionen spürbare Probleme bei der Besetzung von offenen Stellen.

Im Jahr 2007 – also dem Jahr vor der Wirtschafts- und Finanzkrise betrug das Verhältnis von Arbeitslosen und gemeldeten Arbeitsstellen rund 9 zu 1. Das heißt 100 gemeldeten Arbeitsstellen standen 897 arbeitslose Menschen gegenüber. In der Krise stieg das Verhältnis an und sank in den Jahren danach bis gut 2:1 im Jahr 2018.

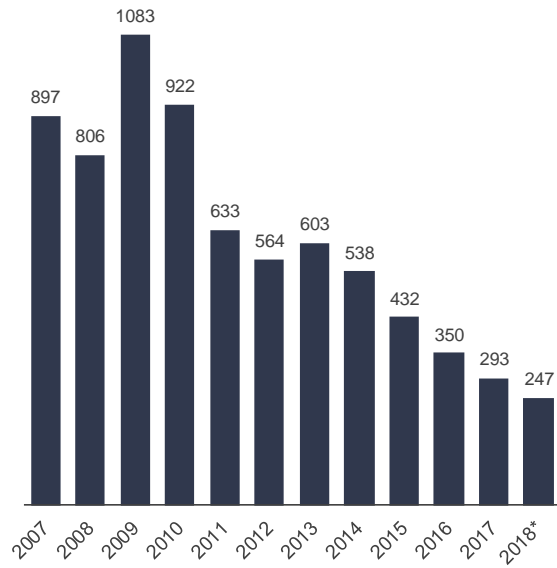
<sup>4</sup> <https://statistik.arbeitsagentur.de/Navigation/Footer/Aktuelles/BAX-Nav.html>

<sup>5</sup> IAB Herbstprognose: <https://www.iab.de/de/informationservice/presse/presseinformationen/kb2118.aspx>

<sup>6</sup> Durchschnittliche abgeschlossene Vakanzzeit von Stellen für Fachkräfte, Spezialisten und Experten

---

**Arbeitslosen-Stellen-Relation sinkt weiter**  
Arbeitslose je 100 gemeldete Arbeitsstellen  
ohne Stellen für Helfer



\* gleitender Jahresdurchschnitt (November 2017 bis Oktober 2018)

---

## 2.3 Fachkräfteengpässe bei Fachkräften

Bei Fachkräften hat sich im Vergleich zur letzten Engpassanalyse die Situation vor allem in Handwerks- und Bauberufen weiter angespannt. Neu hinzugekommen sind Berufe u.a. in der Baustoff- und Kunststoffherstellung, in

Berufen der Metallherzeugung und des Metallbaus und bei Berufskraftfahrern im Güterverkehr.

Lfd. Nr.	Berufsgruppe	Betroffene Berufsgattung(en)		
1	212 Naturstein-, Mineral-, Baustoffherstell.	212 22	Berufe in der Baustoffherstellung	Neu
2	221 Kunststoff-, Kautschukherstell., verarbeit	221 02	Kunststoff-, Kautschukherstellung (o.S.)	Neu
3	241 Metallherzeugung	241 32	Berufe in der industriellen Gießerei	Neu
4	242 Metallbearbeitung	242 12	Berufe i.d. spanlosen Metallbearbeitung	Neu
5		242 22	Berufe i.d. schleifenden Metallbearbeit.	Neu
6		242 32	Berufe i.d. spanenden Metallbearbeitung	Neu
7	244 Metallbau und Schweißtechnik	244 12	Berufe im Metallbau	Neu
8	245 Feinwerk- und Werkzeugtechnik	245 22	Berufe in der Werkzeugtechnik	Neu
9	251 Maschinenbau- und Betriebstechnik	251 32	Tech. Servicekräfte, Wartung, Instandhaltung	Neu
10	252 Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt- und Schiffbautechnik	252 12	Berufe in der Kraftfahrzeugtechnik	
11		252 22	Berufe in der Land- und Baumaschinentechnik	
12	261 Mechatronik und Automatisierungstechnik	261 12	Berufe in der Mechatronik	
13		261 22	Berufe in der Automatisierungstechnik	
14	262 Energietechnik	262 12	Berufe in der Bauelektrik	
15		262 22	Berufe in der Elektromaschinentechnik	
16		262 52	Berufe i.d. elektrischen Betriebstechnik	
17		262 62	Berufe Leitungsinstallation, -wartung	
18	263 Elektrotechnik	263 12	Berufe Informations-, Telekommunikationst.	
19		263 32	Berufe Luftver., Schiff, Fahrzeugelektron.	Neu
20	273 Technische Produktionsplanung, -steuerung	273 02	Berufe tech. Produktionsplan., -steuerung	Neu
21	292 Lebensmittel- u. Genussmittelherstellung	292 32	Berufe in der Fleischverarbeitung	Neu
22	322 Tiefbau	322 02	Berufe im Tiefbau (o.S.)	
23		322 22	Berufe im Straßen- und Asphaltbau	
24		322 32	Berufe im Gleisbau	
25		322 42	Berufe im Brunnenbau	
26		322 52	Berufe im Kanal- und Tunnelbau	
27	331 Bodenverlegung	331 02	Berufe in der Bodenverlegung (o.S.)	Neu
28		331 12	Berufe Fliesen-, Platten-, Mosaikverlegung	Neu



29			331 32	Berufe in der Parkettverlegung	Neu
30	333	Aus-, Trockenbau, Isolierung, Zimmerei, Glaserei, Roll.	333 22	Berufe in der Zimmerei	
31	342	Klempnerei, Sanitär-, Heizungs-, Klimatechnik	342 02	Berufe in der Klempnerei (o.S.)	
32			342 12	Berufe Sanitär-, Heizungs-, Klimatechnik	
33			342 22	Berufe im Ofen- und Luftheizungsbau	
34			342 32	Berufe in der Kältetechnik	
35	343	Ver- und Entsorgung	343 02	Berufe in der Ver- und Entsorgung (o.S.)	
36			343 22	Berufe im Rohrleitungsbau	
37			343 42	Berufe Anlagen-, Behälter-, Apparatebau	Neu
38	512	Überwachung, Wartung Verkehrsinfrastruktur	512 22	Überwachung, Wartung Eisenbahninfrastruktur	
39	515	Überwachung u. Steuerung Verkehrsbetrieb	515 32	Berufe Überwachung Luftverkehrsbetrieb	Neu
40	521	Fahrzeugführung im Straßenverkehr	521 22	Berufskraftfahrer (Güterverkehr/LKW)	Neu
41	522	Fahrzeugführung im Eisenbahnverkehr	522 02	Triebfahrzeugführer/in Eisenbahnverkehr	
42	811	Arzt- und Praxishilfe	811 22	Podologinnen/ Podologen	
43	813	Gesundheits-, Krankenpflege, Rettungsdienst, Geburtshilfe	813 02	Berufe Gesundheits-, Krankenpflege (o.S)	
44			813 32	Berufe operations-/med.-techn. Assistenz	Neu
45	821	Altenpflege	821 02	Berufe in der Altenpflege (ohne Spezialisierung)	
46			821 82	Berufe in der Altenpflege (s.s.T.)	
47	825	Medizin-, Orthopädie- und Rehathechnik	825 12	Berufe in der Orthopädie-, Rehathechnik	
48			825 32	Berufe in der Hörgeräteakustik	

o.S. - ohne Spezialisierung

s.s.T - sonstige spezifische Tätigkeitsangabe

## 2.4 Fachkräfteengpässe bei Spezialisten

Bei Spezialisten sind im Vergleich zur Analyse im Sommer Engpässe in Handwerks- und Bauberufen hinzugekommen. Zu den bereits sichtbaren Mängeln im Hoch- und Tiefbau sind nun auch Besetzungsschwierigkeiten in Beru-

fen der Holz- und Metallverarbeitung sowie bei Aufsichtskräften in der Fahrzeug- und Elektrotechnik, sowie in der Bauplanung erkennbar.

Lfd. Nr.	Berufsgruppe	Betroffene Berufsgattung(en)	
1	223 Holzbe- und -verarbeitung	223 03	Berufe i.d. Holzbe-, -verarbeitung (o.S.) Neu
2	242 Metallbearbeitung	242 33	Berufe i.d. spanenden Metallbearbeitung Neu
3	252 Fahrzeug-Luft-Raumfahrt-, Schiffbau-techn.	252 93	Aufsicht, Führung-Fahr.LuftRaum.Schiffbau Neu
4	261 Mechatronik und Automatisierungstechnik	261 23	Berufe in der Automatisierungstechnik
5	263 Elektrotechnik	263 93	Aufsicht - Elektrotechnik Neu
6	311 Bauplanung u. -überwachung, Architektur	311 93	Aufsicht, Führung-Bauplan,-überw,Archit. Neu
7	321 Hochbau	321 93	Aufsicht - Hochbau
8	322 Tiefbau	322 93	Aufsicht - Tiefbau
9	333 Aus-, Trockenbau. Iso.Zimmer. Glas. Roll.bau	333 93	Aufsicht-Aus-,Trockenbau.Iso.Zimm.Glas
10	342 Klempnerei, Sanitär-, Heizungs-, Klimatechnik	342 13	Berufe Sanitär-, Heizungs-, Klimatechnik
11		342 93	Aufsicht-Klemp.Sanitär, Heizung, Klimatech
12	434 Softwareentwicklung, Programmierung	434 13	Berufe in der Softwareentwicklung
13	723 Steuerberatung	723 03	Berufe in der Steuerberatung
14	813 Gesundheits-, Krankenpflege, Rettungsdienst, Geburtshilfe	813 13	Berufe in der Fachkrankenpflege
15		813 53	Berufe Geburtshilfe, Entbindungspflege
16	817 Nicht ärztliche Therapie und Heilkunde	817 13	Berufe in der Physiotherapie
17		817 33	Berufe in der Sprachtherapie
18	821 Altenpflege	821 83	Berufe in der Altenpflege (s.s.T.)
19	823 Körperpflege	823 93	Meister Frisörgewerbe
20	825 Medizin-, Orthopädie- und Rehathechnik	825 13	Berufe in der Orthopädie-, Rehathechnik
21		825 93	Meister Orthopädietechnik und Hörgeräteakustik*
22	845 Fahrunterricht	845 13	Fahrlehrer/innen

\* ausgenommen sind Medizintechnik, Augenoptik und Zahntechnik

o.S. - ohne Spezialisierung

s.s.T - sonstige spezifische Tätigkeitsangabe

## 2.5 Fachkräfteengpässe bei Experten

Bei Experten zeigen sich Engpässe vor allem im Bereich der Humanmedizin. Neu hinzugekommen sind im Vergleich

zur letzten Analyse vom Juni 2018 Ingenieure in der Automatisierung sowie Bauingenieure.

Lfd. Nr.	Berufsgruppe	Betroffene Berufsgattung(en)		
1	252 Fahrzeug-Luft-Raumfahrt-,Schiffbautechnik	252 14	Berufe in der Kraftfahrzeugtechnik	
2	261 Mechatronik und Automatisierungstechnik	261 24	Berufe in der Automatisierungstechnik	Neu
3	263 Elektrotechnik	263 34	Berufe Luftver.,Schiff,Fahrzeugelektronik	Neu
4	272 Techn. Zeichnen, Konstruktion, Modellbau	272 24	Berufe i.d. Konstruktion u. im Gerätebau	
5	311 Bauplanung u. -überwachung, Architektur	311 94	Aufsicht, Führung-Bauplan,-überw,Archit.	Neu
6	432 IT-Systemanalyse, Anwenderberatung ,IT-Vertrieb	432 24	Berufe in der IT-Anwendungsberatung	
7	434 Softwareentwicklung, Programmierung	434 14	Berufe in der Softwareentwicklung	
8	814 Human- und Zahnmedizin	814 04	Ärzte/Ärztinnen (o. S.)	
9		814 14	Fachärzte i.d. Kinder- u. Jugendmedizin	
10		814 24	Fachärzte/innen in der Inneren Medizin	
11		814 34	Fachärzte/innen in der Chirurgie	
12		814 44	Fachärzte Hautkr.,Sinnes-Geschlechtsorg.	
13		814 54	Fachärzte/-ärztinnen Anästhesiologie	
14		814 64	Fachärzte Neurol.,Psychiatr., Psychother.	
15		814 84	Ärzte/Ärztinnen (s.s.T.)	
16	818 Pharmazie	818 04	Apotheker, Pharmazeuten	

o.S. - ohne Spezialisierung

s.s.T - sonstige spezifische Tätigkeitsangabe

### 3 Historie der Engpassberufe

Berufsgattung	Engpassanalyse vom												
	Jun 13	Dez 13	Jun 14	Dez 14	Jun 15	Dez 15	Jun 16	Dez 16	Jun 17	Dez 17	Jun 18	Dez 18	
212 22	Berufe in der Baustoffherstellung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
221 02	Kunststoff-,Kautschukherstellung (o.S.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
223 03	Berufe i.d. Holzbe-,,-verarbeitung (o.S.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
241 32	Berufe in der industriellen Gießerei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
242 12	Berufe i.d. spanlosen Metallbearbeitung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
242 22	Berufe i.d. schleifenden Metallbearbeit.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
242 32	Berufe i.d. spanenden Metallbearbeitung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
242 33	Berufe i.d. spanenden Metallbearbeitung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
244 12	Berufe im Metallbau	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
244 14	Berufe im Metallbau	x	x	x	x	x	x	x	x	x	-	-	-
244 24	Berufe i.d. Schweiß-, Verbindungstechn.	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-	-
245 22	Berufe in der Werkzeugtechnik	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
251 04	Berufe Maschinenbau-, Betriebstechnik	x	x	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-
251 32	Tech.ServicekräfteWartung,Instandhaltung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
252 12	Berufe in der Kraftfahrzeugtechnik	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	x
252 14	Berufe in der Kraftfahrzeugtechnik	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
252 22	Berufe in der Land- und Baumaschinent.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	x
252 34	Berufe in der Luft- und Raumfahrttechnik	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-	-
252 44	Berufe in der Schiffbautechnik	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
252 93	Aufsicht,Führung-Fahr.LuftRaum.Schiffbau	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
261 12	Berufe in der Mechatronik	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
261 13	Berufe in der Mechatronik	x	x	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-
261 14	Berufe in der Mechatronik	x	x	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-
261 22	Berufe in der Automatisierungstechnik	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
261 23	Berufe in der Automatisierungstechnik	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
261 24	Berufe in der Automatisierungstechnik	x	x	x	x	x	x	x	x	x	-	-	x
262 12	Berufe in der Bauelektrik	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
262 22	Berufe in der Elektromaschinenteknik	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
262 52	Berufe i.d. elektrischen Betriebstechnik	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
262 62	Berufe Leitungsinstallation,-wartung	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
263 03	Spezialisten der Elektrotechnik o. S.	-	-	-	-	x	x	x	x	-	-	-	-
263 04	Berufe in der Elektrotechnik (o.S.)	x	x	x	x	x	x	x	-	-	-	-	-

263 12	Berufe Informations-,Telekomm.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	x
263 32	Berufe Luftver.,Schiff,Fahrzeugelektron.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
263 34	Luftverkehrs-,Schiffs-,Fahrzeugelektronik	x	x	x	x	x	x	x	-	-	-	-	-	x
263 93	Aufsichtskräfte (Meister) in der Elektro- technik	-	-	-	-	x	x	x	x	-	-	-	-	x
271 04	Berufe techn. Forschung, Entwicklung	x	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
272 24	Berufe i.d. Konstruktion u. im Gerätebau	x	x	x	x	-	-	-	-	x	-	-	x	x
273 02	Berufe tech. Produktionsplan.,-steuerung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
292 32	Berufe in der Fleischverarbeitung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
311 93	Aufsicht,Führung-Bauplan,-überw,Archit.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
311 94	Aufsicht,Führung-Bauplan,-überw,Archit.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
321 93	Meister Hochbau	-	-	-	-	-	-	-	-	x	x	x	x	x
322 02	Berufe im Tiefbau (o.S.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	x
322 22	Berufe im Straßen- und Asphaltbau	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	x
322 32	Berufe im Gleisbau	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	x
322 42	Berufe im Brunnenbau	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	x
322 52	Berufe im Kanal- und Tunnelbau	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	x
322 93	Meister Tiefbau	-	-	-	-	-	-	-	-	x	x	x	x	x
331 02	Berufe in der Bodenverlegung (o.S.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
331 12	Berufe Fliesen-,Platten-,Mosaikverlegung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
331 32	Berufe in der Parkettverlegung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
333 22	Berufe in der Zimmerei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
333 52	Berufe in Rollladen- und Jalousiebau	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
333 93	Aufsicht- Aus-,Trockenbau,Zimmerei	-	-	-	-	-	-	x	x	x	x	x	x	x
342 02	Berufe in der Klempnerei (o.S.)	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
342 12	Berufe Sanitär-, Heizungs-, Klimatechnik	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
342 13	Berufe Sanitär-, Heizungs-, Klimatechnik	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
342 22	Berufe im Ofen- und Luftheizungsbau	-	-	-	-	-	-	x	x	x	x	x	x	x
342 32	Berufe in der Kältetechnik	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
342 33	Berufe in der Kältetechnik	-	-	-	-	-	x	x	x	x	x	x	x	-
342 93	Meister Klempn.,Sanitär,Heizung,Klima	-	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
343 02	Berufe in der Ver- und Entsorgung (o.S.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
343 04	Berufe in der Ver- und Entsorgung (o.S.)	x	x	x	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-
343 22	Berufe im Rohrleitungsbau	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
343 42	Berufe Anlagen-, Behälter-, Apparatebau	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
431 04	Berufe in der Informatik (o.S.)	x	x	x	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-
431 14	Berufe in der Wirtschaftsinformatik	x	x	x	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-
431 24	Berufe in der technischen Informatik	x	x	x	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-

432 24	Berufe in der IT-Anwendungsberatung	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x	x	x
434 13	Berufe in der Softwareentwicklung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	x
434 14	Berufe in der Softwareentwicklung	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
511 13	Berufe im techn. Eisenbahnbetrieb	-	x	x	x	x	x	x	x	x	x	-	-	-
512 22	Überwach.,Wartung Eisenbahninfrastr.	-	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
515 22	Berufe Überwachung des Eisenbahnverkehrs- betriebs	-	x	x	x	x	-	-	-	-	-	-	-	-
515 32	Berufe Überwachung Luftverkehrsbetrieb	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
521 22	Berufskraftfahrer (Güterverkehr/LKW)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
522 02	Triebfahrzeugführer/in Eisenbahnverk.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
723 03	Berufe in der Steuerberatung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	x
811 22	Podologinnen/Podologen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	x	x
813 02	Berufe Gesundh.-, Krankenpflege (o.S)	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
813 13	Berufe in der Fachkrankenpflege	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
813 32	Berufe operations-/med.-techn. Assis.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	-	x
813 42	Berufe im Rettungsdienst	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	x	-	-
813 53	Berufe Geburtshilfe, Entbindungspflege	-	-	-	-	-	-	-	-	x	x	x	x	x
814 04	Ärzte/Ärztinnen (o. S.)	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
814 14	Fachärzte i.d. Kinder- u. Jugendmedizin	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
814 24	Fachärzte/innen in der Inneren Medizin	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
814 34	Fachärzte/innen in der Chirurgie	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
814 44	Fachärzte Hautkr.,Sinnes-,Ge- schlechtsorg.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
814 54	Fachärzte/-ärztinnen Anästhesiologie	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
814 64	Fachärzte Neurol.,Psychiatr.,Psychother.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
814 84	Ärzte/Ärztinnen (s.s.T.)	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
817 13	Berufe in der Physiotherapie	-	-	-	-	-	-	-	-	x	x	x	x	x
817 33	Berufe in der Sprachtherapie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	x
818 04	Apotheker, Pharmazeuten	-	-	-	-	-	-	-	-	x	x	x	x	x
821 02	Berufe i. d. Altenpflege (ohne Spezialis.)	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
821 82	Berufe in der Altenpflege (s.s.T.)	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
821 83	Berufe in der Altenpflege (s.s.T.)	-	-	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
823 93	Meister Frisörgewerbe	-	-	-	-	-	-	-	-	x	x	x	x	x
825 12	Berufe in der Orthopädie-, Rehatechnik	-	-	-	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
825 32	Berufe in der Hörgeräteakustik	-	-	-	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
825 13	Berufe in der Orthopädie-, Rehatechnik	-	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
825 93	Meister Orthopädietechnik und Hörgerä- teakustik**	-	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
845 13	Fahrlehrer/innen	-	-	-	-	-	-	-	-	x	x	x	x	x

## 4 Zusätzliche regionale Mangelberufe

Lfd. Nr.	Berufsgruppe	Anforderungs- niveau
<b>Baden-Württemberg</b>		
1	223 Holzbe- und -verarbeitung	2 - Fachkraft
2	244 Metallbau und Schweißtechnik	3 - Spezialist
3	271 Technische Forschung und Entwicklung	4 - Experte
4	321 Hochbau	2 - Fachkraft
5	525 Bau- und Transportgeräteführung	2 - Fachkraft
6	623 Verkauf von Lebensmitteln	2 - Fachkraft
7	932 Innenarchitektur, Raumausstattung	2 - Fachkraft
<b>Bayern</b>		
1	121 Gartenbau	3 - Spezialist
2	223 Holzbe- und -verarbeitung	2 - Fachkraft
3	243 Metalloberflächenbehandlung	2 - Fachkraft
4	272 Techn. Zeichnen, Konstruktion, Modellbau	2 - Fachkraft
5	321 Hochbau	2 - Fachkraft
6	431 Informatik	3 - Spezialist
7	511 Techn. Betrieb. Eisenb., Luft-, Schiffsverkehr	2 - Fachkraft
<b>Berlin</b>		
keine zusätzlichen regionalen Mangelberufe		
<b>Brandenburg</b>		
1	223 Holzbe- und -verarbeitung	2 - Fachkraft
2	273 Technische Prod.planung und -steuerung	3 - Spezialist
3	721 Versicherungs- u. Finanzdienstleistungen	2 - Fachkraft
<b>Bremen / Niedersachsen</b>		
1	432 IT-Systemanalyse,Anwenderber,IT-Vertrieb	3 - Spezialist
2	434 Softwareentwicklung und Programmierung	2 - Fachkraft

---

**Hamburg / Schleswig-Holstein**

1	222	Farb- und Lacktechnik	2 - Fachkraft
---	-----	-----------------------	---------------

---

**Hessen**

1	434	Softwareentwicklung und Programmierung	2 - Fachkraft
---	-----	--	---------------

---

**Mecklenburg-Vorpommern**

keine zusätzlichen regionalen Mangelberufe

**Nordrhein-Westfalen**

keine zusätzlichen regionalen Mangelberufe

**Rheinland-Pfalz**

keine zusätzlichen regionalen Mangelberufe

**Saarland**

keine zusätzlichen regionalen Mangelberufe

**Sachsen**

1	222	Farb- und Lacktechnik	2 - Fachkraft
---	-----	-----------------------	---------------

---

**Sachsen-Anhalt**

1	721	Versicherungs- u. Finanzdienstleistungen	2 - Fachkraft
---	-----	--	---------------

---

**Thüringen**

1	222	Farb- und Lacktechnik	2 - Fachkraft
---	-----	-----------------------	---------------

---

2	223	Holzbe- und -verarbeitung	2 - Fachkraft
---	-----	---------------------------	---------------

---

3	433	IT-Netzwerk.,-Koord.,-Administr.,-Orga.	3 - Spezialist
---	-----	---	----------------

---



## 5 Positivliste

Die Bundesagentur für Arbeit unterstützt ausländische Fachkräfte eine berufliche Perspektive in Deutschland zu finden. Eine Zuwanderung aus Staaten außerhalb der Europäischen Union, des Europäischen Wirtschaftsraums sowie der Schweiz – also den so genannten Drittstaaten – muss aber auch arbeitsmarkt- und integrationspolitisch verantwortbar sein.

Aus diesem Grund wurde auf der Rechtsgrundlage von § 6 Abs. 2 Satz 1 Nr. 2 Beschäftigungsverordnung eine Übersicht von Berufen erarbeitet, in denen eine Betätigung in Deutschland grundsätzlich möglich ist (sog. Positivliste).

Die Grundlage für die Aufnahme der Berufe in die Positivliste bildet die Fachkräfteengpassanalyse der Statistik/Arbeitsmarktberichterstattung der Bundesagentur für Arbeit.

Für die Positivliste werden aus der Fachkräfteengpassanalyse solche Berufe ausgewählt, für die nicht bereits andere Möglichkeiten des Arbeitsmarktzugangs bestehen, z.B. die Blaue Karte EU für Akademiker. Seit Sommer 2015 wird in der Positivliste auch regionalen Sonderbedarfen Rechnung getragen. Grundlage dafür ist, dass eine Regionaldirektion einen zusätzlichen Mangelberuf in einem Bundesland festgestellt hat, der nicht in der Bundesanalyse enthalten ist.

Damit eine gewisse bundesweite Relevanz des Mangelberufs gewährleistet ist, müssen in diesem Beruf mindestens 15 Prozent der bundesweiten sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in dem betroffenen Land beschäftigt sein.

Die Positivliste wird aufgrund der hohen arbeitsmarktpolitischen Bedeutung mit dem BMAS abgestimmt und halbjährlich aktualisiert im Internet<sup>7</sup> veröffentlicht.

---

<sup>7</sup> Positivliste August 2018: [https://con.arbeitsagentur.de/prod/apok/ct/dam/download/documents/dok\\_ba015465.pdf](https://con.arbeitsagentur.de/prod/apok/ct/dam/download/documents/dok_ba015465.pdf)

---

## Hinweise und weiterführende Informationen

**Die Fachkräfteengpassanalyse der Bundesagentur für Arbeit finden Sie im Internet unter:**

<https://statistik.arbeitsagentur.de/Navigation/Statistik/Arbeitsmarktberichte/Fachkraeftebedarf/Fachkraeftebedarf-Nav.html>

**Weiteres Datenmaterial zum Thema Engpassanalyse finden Sie im monatlichen Bericht zur Engpassanalyse:**

Deutschland:

[https://statistik.arbeitsagentur.de/nn\\_11914/SiteGlobals/Forms/Rubrikensuche/Rubrikensuche\\_Suchergebnis\\_Form.html?view=processForm&resourceId=210358&input\\_=&pageLocale=de&topicId=927778&region=&year\\_month=201711&year\\_month.GROUP=1&search=Suchen](https://statistik.arbeitsagentur.de/nn_11914/SiteGlobals/Forms/Rubrikensuche/Rubrikensuche_Suchergebnis_Form.html?view=processForm&resourceId=210358&input_=&pageLocale=de&topicId=927778&region=&year_month=201711&year_month.GROUP=1&search=Suchen)

Bundesländer:

[https://statistik.arbeitsagentur.de/nn\\_980704/SiteGlobals/Forms/Rubrikensuche/Rubrikensuche\\_Suchergebnis\\_Form.html?view=processForm&resourceId=210358&input\\_=&pageLocale=de&topicId=888662&region=&year\\_month=201710&year\\_month.GROUP=1&search=Suchen](https://statistik.arbeitsagentur.de/nn_980704/SiteGlobals/Forms/Rubrikensuche/Rubrikensuche_Suchergebnis_Form.html?view=processForm&resourceId=210358&input_=&pageLocale=de&topicId=888662&region=&year_month=201710&year_month.GROUP=1&search=Suchen)

Das Analysetool zur Engpassanalyse finden Sie hier:

[http://statistik.arbeitsagentur.de/nn\\_4236/Statischer-Content/Statistische-Analysen/Interaktive-Visualisierung/Engpassanalyse/Engpassanalyse.html](http://statistik.arbeitsagentur.de/nn_4236/Statischer-Content/Statistische-Analysen/Interaktive-Visualisierung/Engpassanalyse/Engpassanalyse.html)

Methodenberichte zur Engpassanalyse:

<https://statistik.arbeitsagentur.de/Navigation/Statistik/Grundlagen/Methodenberichte/Uebergreifend/Methodenberichte-Uebergreifend-Nav.html>

**Informationen zu Leben und Arbeiten in Deutschland**

<https://www.make-it-in-germany.com/>

**Voraussetzungen, um in Deutschland arbeiten zu können finden Sie hier**

<https://www.arbeitsagentur.de/fuer-menschen-aus-dem-ausland/zulassung-zum-arbeitsmarkt>