

Fachkräfteengpass und Entgeltentwicklung

Daniel Ritz



- 1. Fachkräfteengpass als Krise**
- 2. Vorgehen**
- 3. Ergebnisse gruppierte Berufe**
- 4. Ergebnisse Einzelberufe**
- 5. Fazit / Ausblick**

1. Fachkräfteengpass als Krise

Lohntheorie: Arbeitsangebot wächst mit steigendem Reallohn

- umgekehrt: führt Knappheit (schwierige Stellenbesetzung) zur Erhöhung der Löhne?

- Fachkräfteengpässe werden von der Bundesagentur für Arbeit seit 2013 systematisch und regelmäßig ermittelt
 - Beruht auf Stellenmeldungen, Arbeitslosen, Beschäftigungsdaten

- Daten zur Entgeltentwicklung kommen aus den Entgeltmeldungen and die Sozialversicherungsträger
 - Vollerhebung aller sozialversicherungspflichtig Beschäftigter
 - Hoher Detailgrad bei der Berufssystematik (KldB 2010 bis 4-Steller plus Anforderungsniveau)

2. Vorgehen

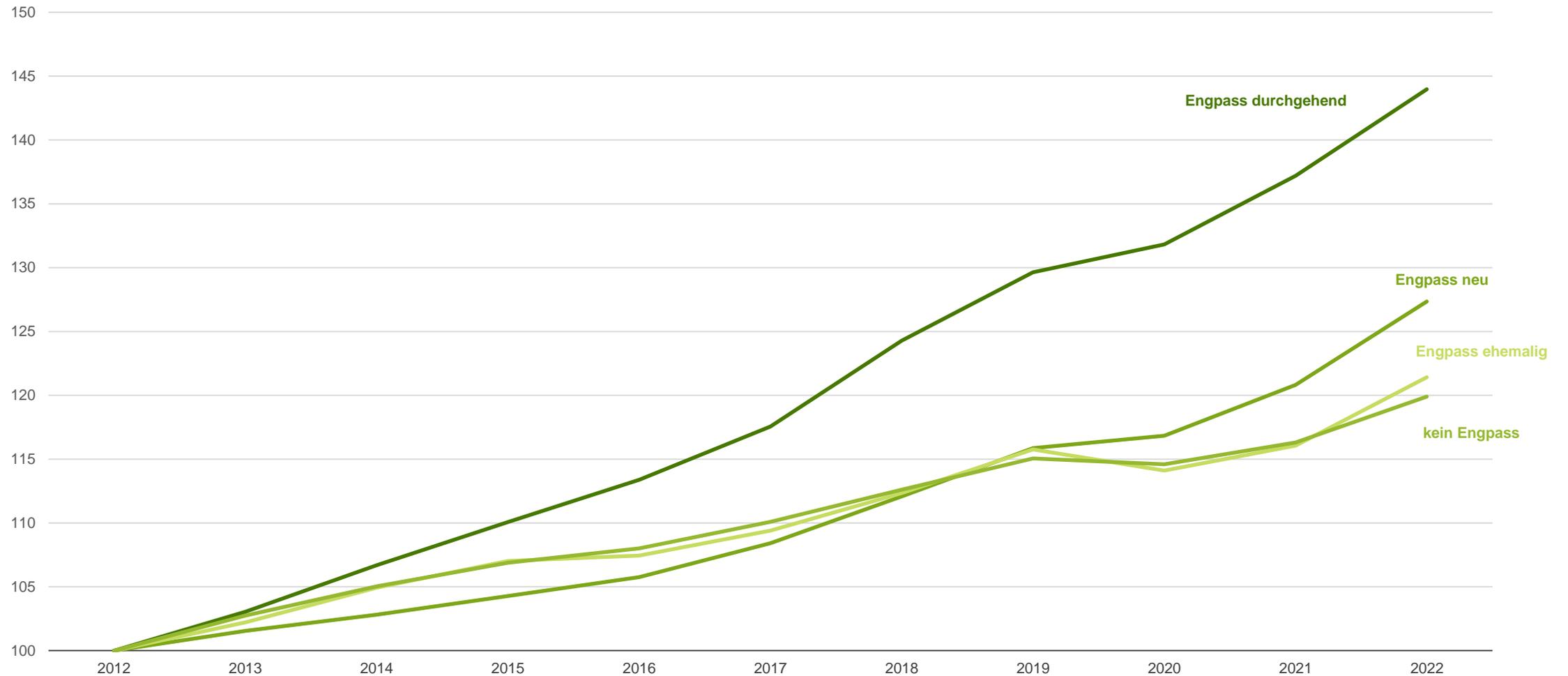
- Auswahl der untersuchten Berufe
 - Mindestens 10000 Beschäftigte
 - Anforderungsniveau Fachkraft, Spezialist und Experte
 - Engpass nur dichotom ja/nein
 - Zeitraum: 2013 bis 2022
 - Methodenwechsel bei der Engpassanalyse 2019 - dennoch hohe Vergleichbarkeit
 - Vergleichsgruppe: Berufe, die nie Engpassberufe waren
 - Ungefähr 280 Berufe, die in den 10 Jahren mindestens einmal Engpassberuf waren

2. Vorgehen

- Gruppierung
 - Durchgehend als Engpassberuf identifiziert
 - Im Laufe des betrachteten Zeitraums zu Engpassberuf geworden
 - Aus Engpassberufen herausgefallen
 - Nur 5-7 Berufe in den Gruppen

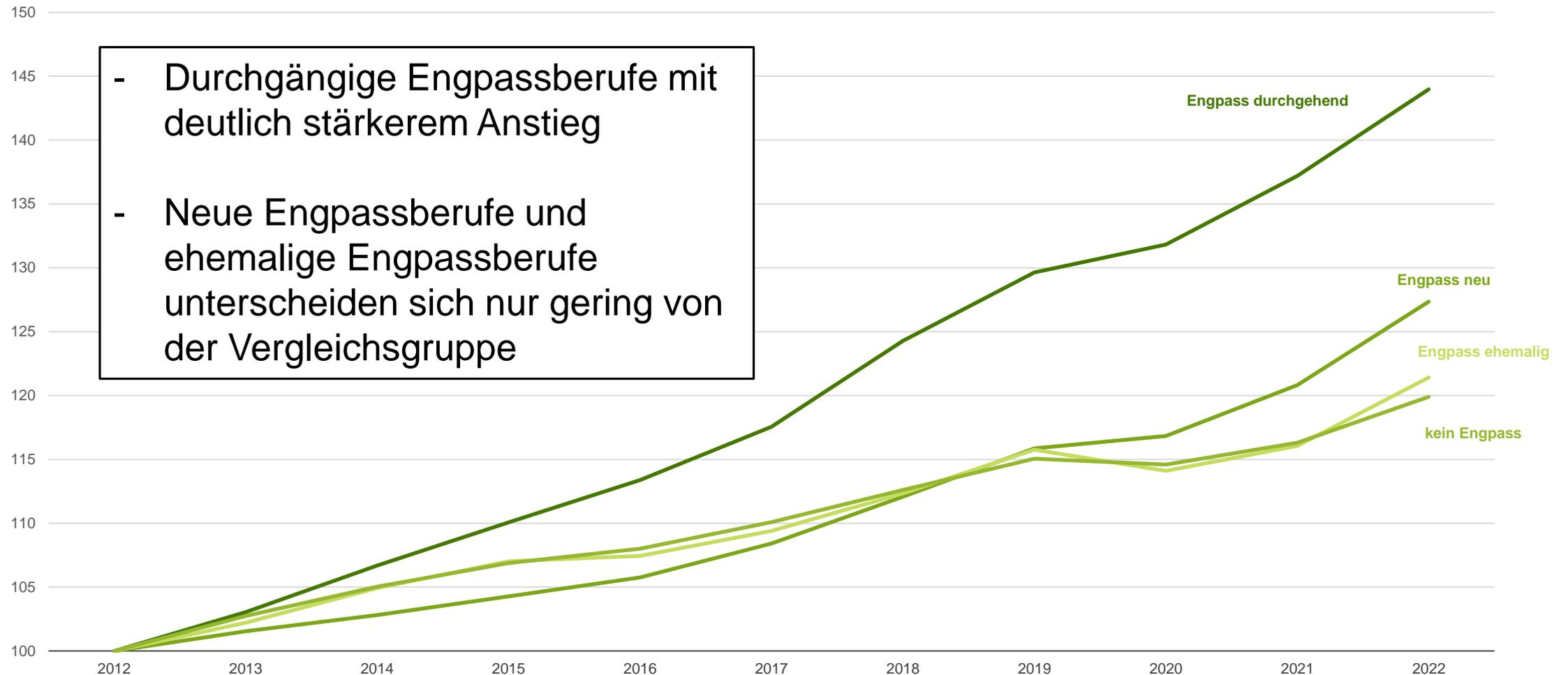
3. Ergebnis gruppierte Berufe

Relative Entgeltentwicklung, 2012=100%



3. Ergebnis gruppierte Berufe

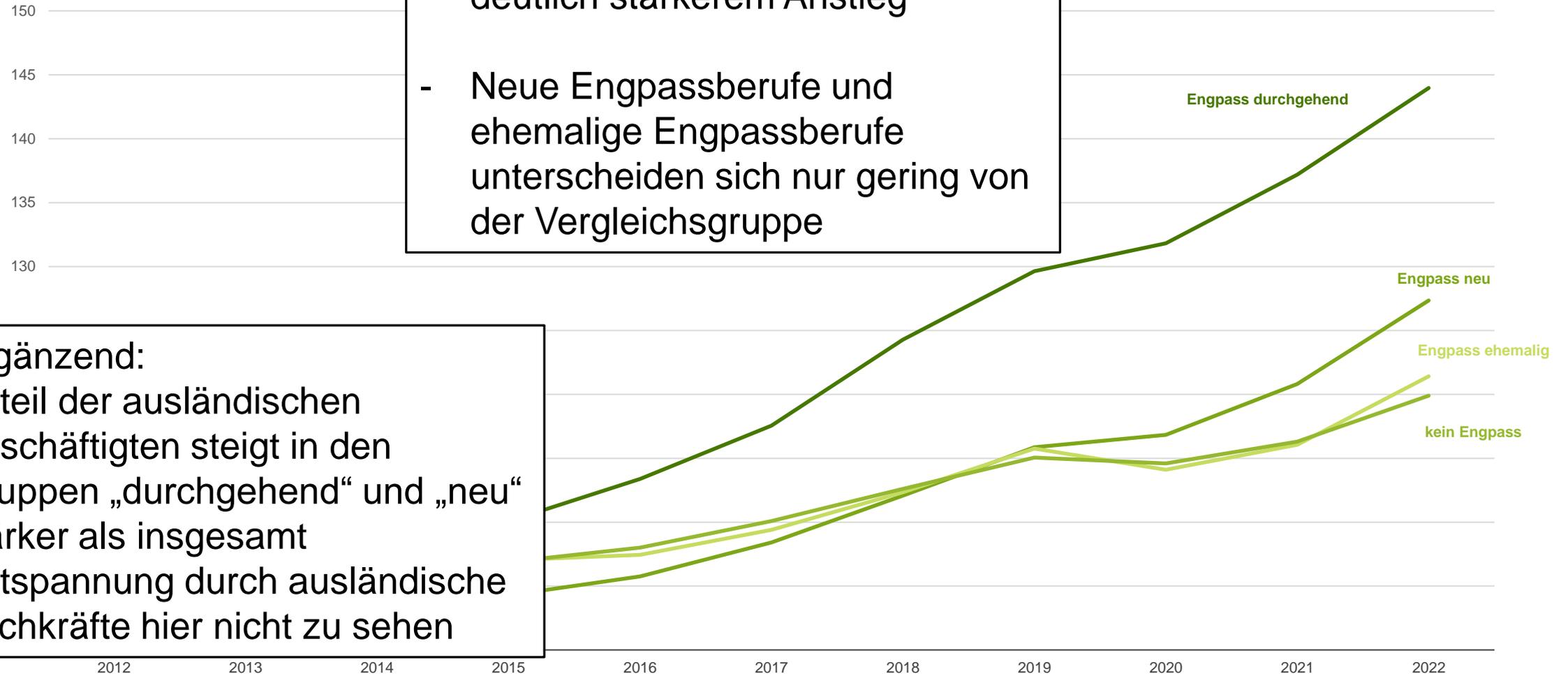
Relative Entgeltentwicklung, 2012=100%



- Durchgängige Engpassberufe mit deutlich stärkerem Anstieg
- Neue Engpassberufe und ehemalige Engpassberufe unterscheiden sich nur gering von der Vergleichsgruppe

3. Ergebnis gruppierte Berufe

Relative Entgeltentwicklung, 2012=100%

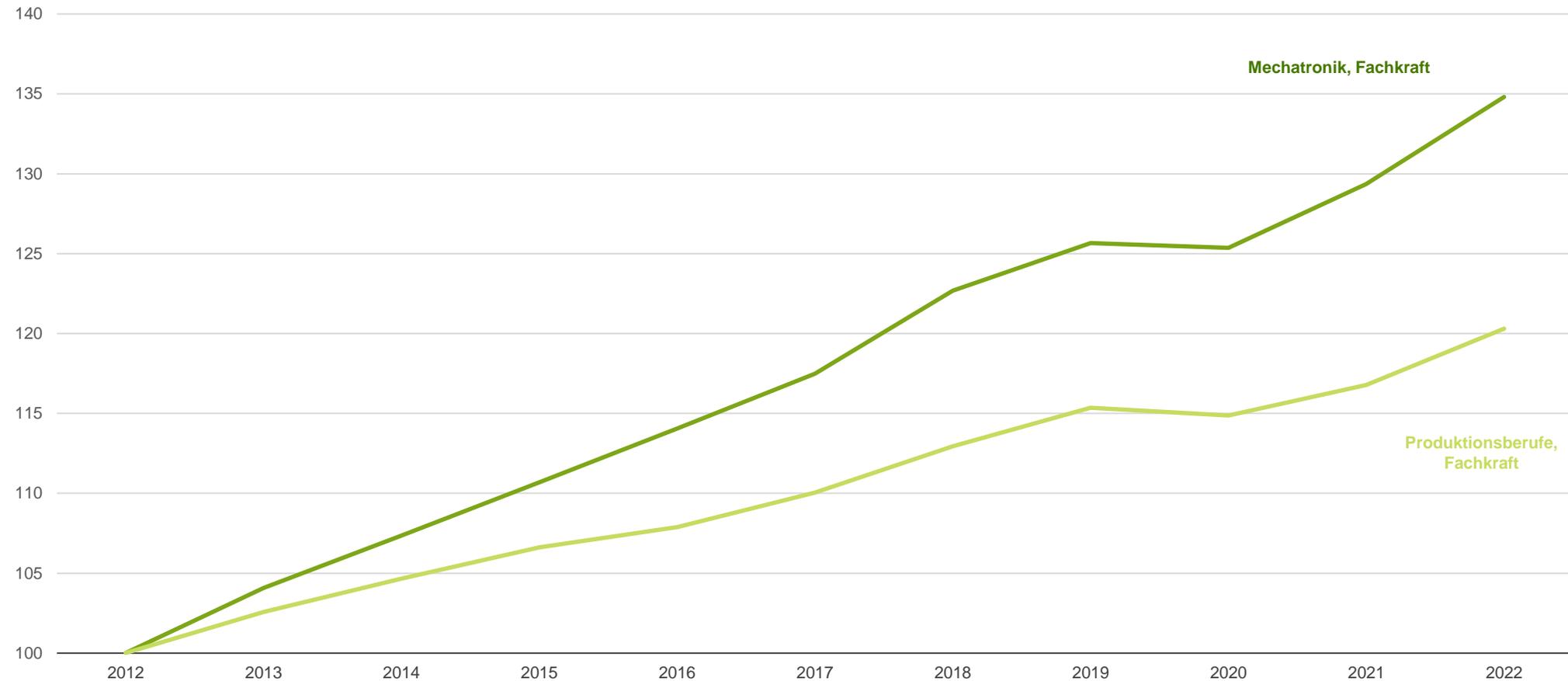


- Durchgängige Engpassberufe mit deutlich stärkerem Anstieg
- Neue Engpassberufe und ehemalige Engpassberufe unterscheiden sich nur gering von der Vergleichsgruppe

- Ergänzend:
- Anteil der ausländischen Beschäftigten steigt in den Gruppen „durchgehend“ und „neu“ stärker als insgesamt
- Entspannung durch ausländische Fachkräfte hier nicht zu sehen

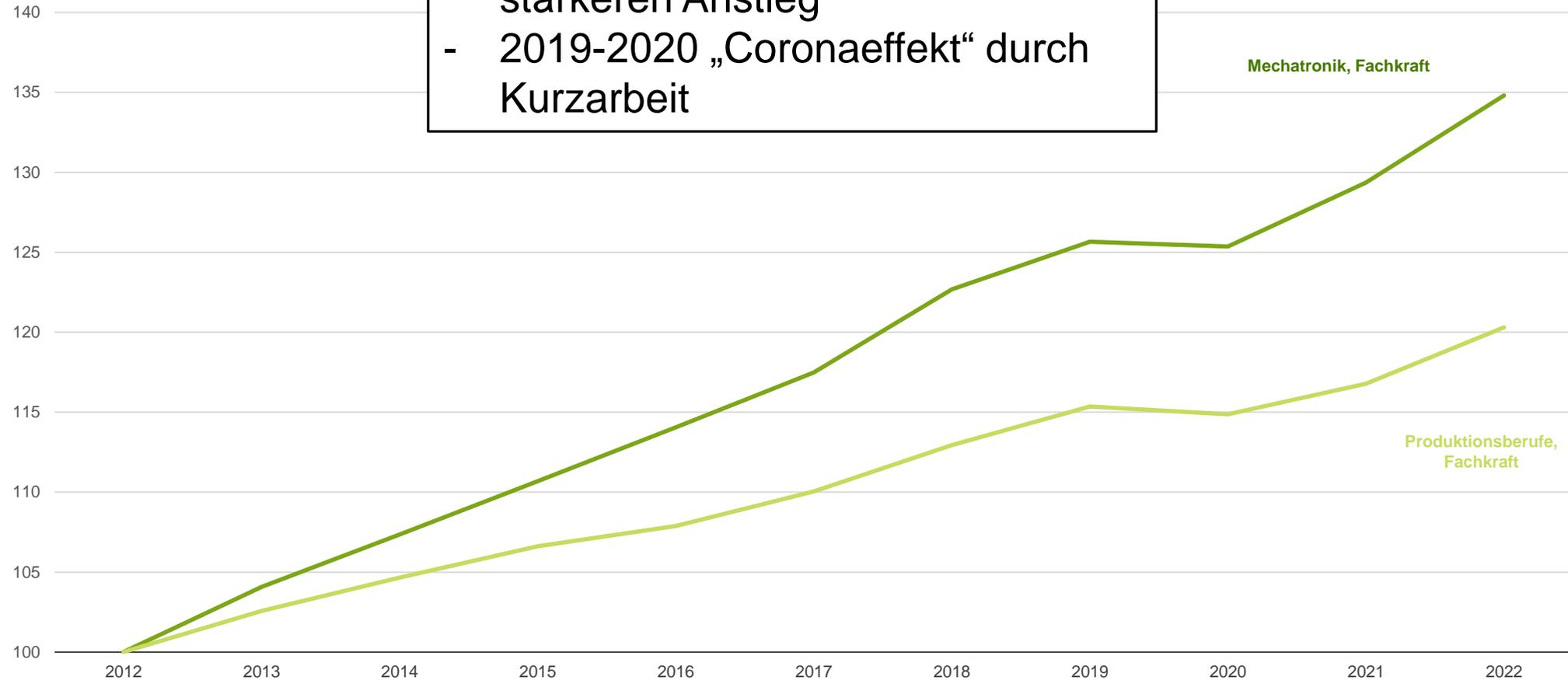
4. Ergebnis Einzelberuf – durchgängiger Engpass

Relative Entgeltentwicklung, 2012=100%



4. Ergebnis Einzelberuf – durchgängiger Engpass

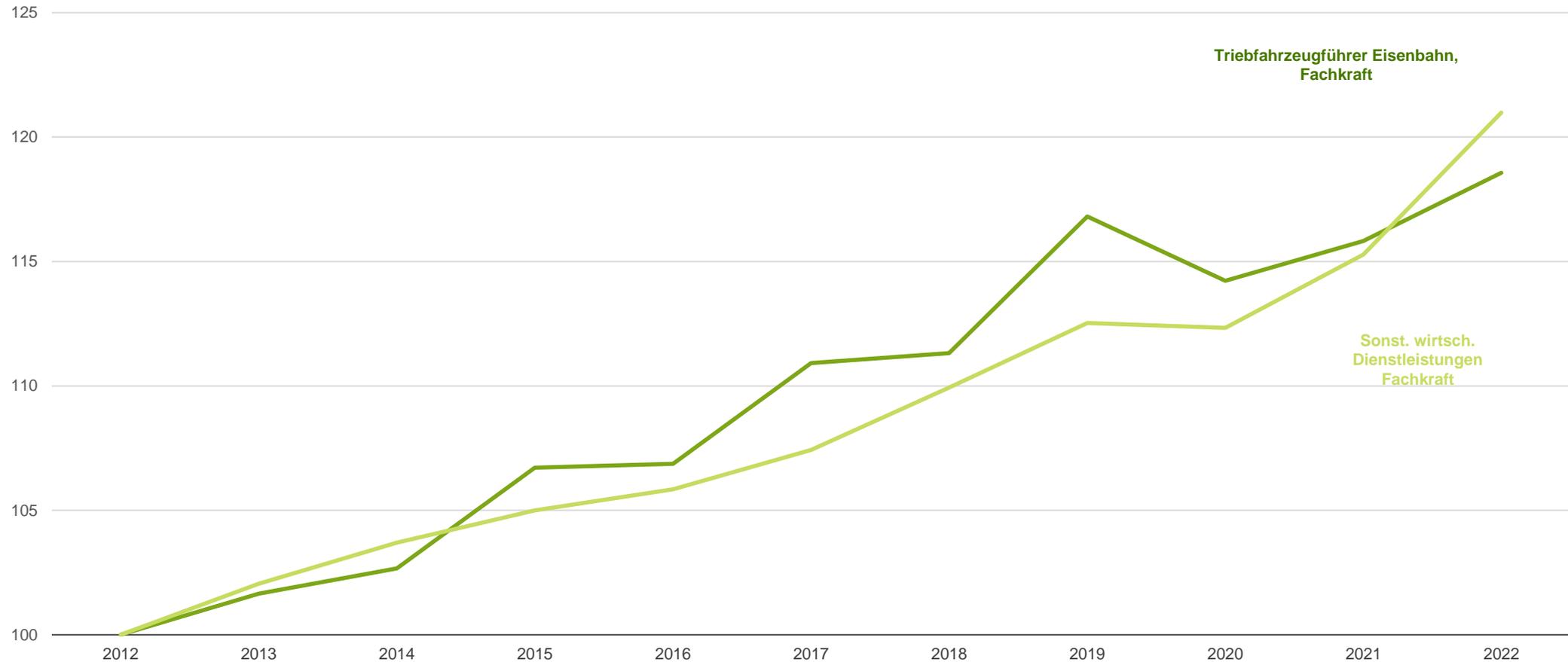
Relative Entgeltentwicklung, 2012=100%



- Durchgängiger Engpassberuf zeigt stärkeren Anstieg
- 2019-2020 „Coronaeffekt“ durch Kurzarbeit

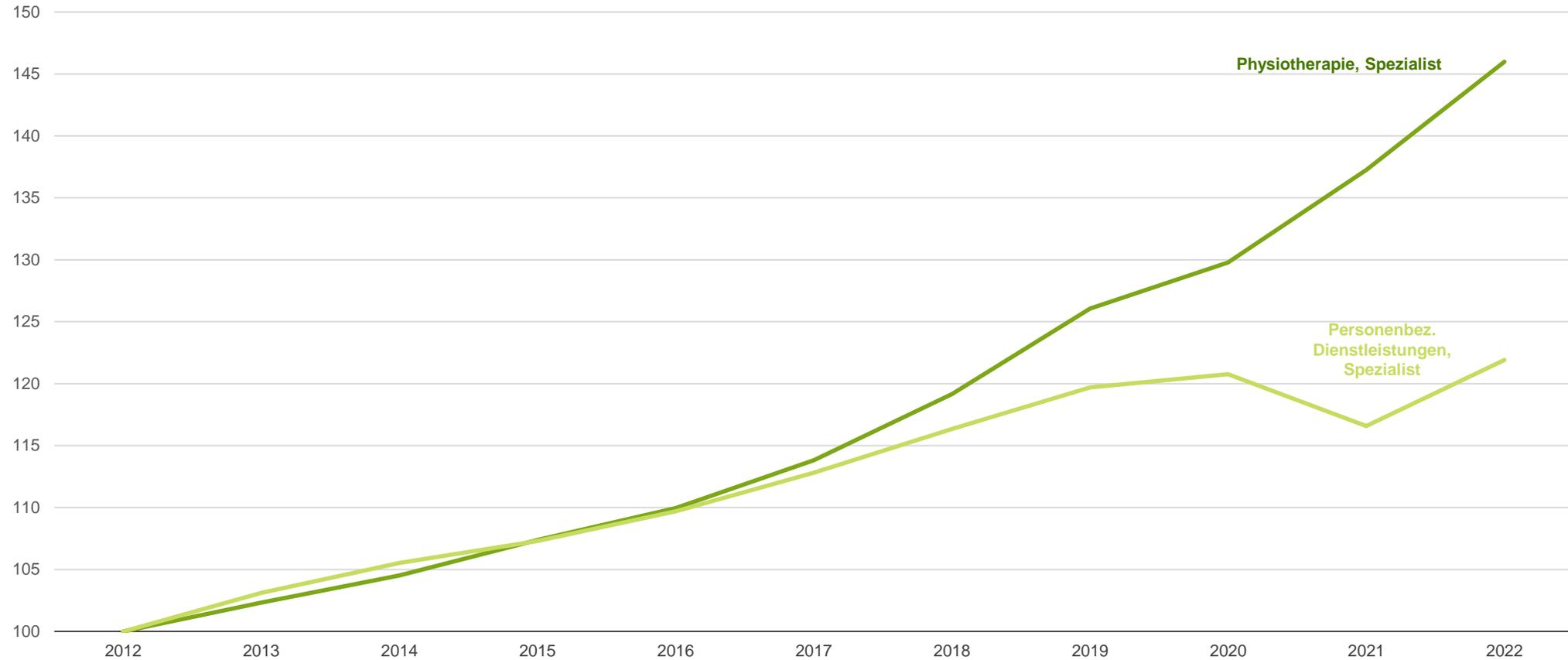
4. Ergebnis Einzelberuf – ehemaliger Engpass (bis 2018)

Relative Entgeltentwicklung, 2012=100%



4. Ergebnis Einzelberuf – neuer Engpass (ab 2016)

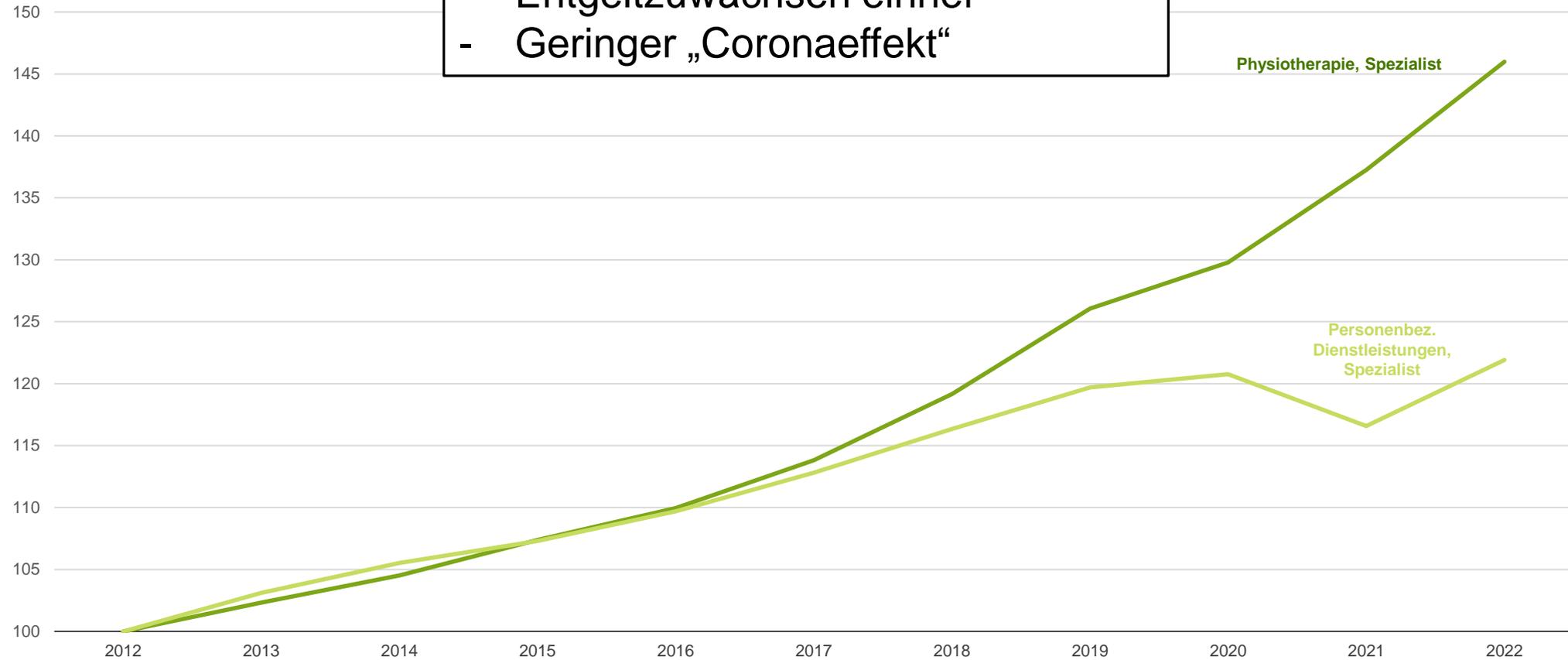
Relative Entgeltentwicklung, 2012=100%



4. Ergebnis Einzelberuf – neuer Engpass (ab 2016)

Relative Entgeltentwicklung, 2012=100%

- Engpass geht mit höheren Entgeltzuwächsen einher
- Geringer „Coronaeffekt“



5. Fazit / Ausblick

- Unerwartet deutlich Ergebnisse:
 - Fachkräfteengpässe gehen mit überdurchschnittlichen Entgeltzuwächsen einher
- Einschränkung:
 - begrenzte Datenbasis (Stellenmeldungen an BA, Vollzeit-SvB)
 - kurzer Betrachtungszeitraum (v.a. hinsichtlich Übergängen)
 - weitere Einflüsse (Konjunktur, Corona) sind schwierig abzugrenzen
- Aktuell: exploratives Ausloten
 - wir bleiben dran!

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



Bundesagentur für Arbeit
Statistik

www.statistik.arbeitsagentur.de

Daniel Ritz
daniel.ritz@arbeitsagentur.de
069-6670-737

X1. Liste der Berufe

• 212 22	Berufe in der Baustoffherstellung	neu
• 251 04	Berufe Maschinenbau-, Betriebstechnik	ehemals
• 252 14	Berufe in der Kraftfahrzeugtechnik	ehemals
• 261 12	Berufe in der Mechatronik	durchgehend
• 261 22	Berufe in der Automatisierungstechnik	durchgehend
• 261 23	Berufe in der Automatisierungstechnik	durchgehend
• 262 52	Berufe i.d. elektrischen Betriebstechnik	ehemals
• 262 62	Berufe Leitungsinstallation,-wartung	durchgehend
• 321 93	Aufsicht - Hochbau	neu
• 322 22	Berufe im Straßen- und Asphaltbau	neu
• 342 12	Berufe Sanitär-, Heizungs-, Klimatechnik	durchgehend
• 343 22	Berufe im Rohrleitungsbau	neu
• 431 04	Berufe in der Informatik (o.S.)	ehemals
• 434 14	Berufe in der Softwareentwicklung	durchgehend
• 521 22	Berufskraftfahrer (Güterverkehr/LKW)	neu
• 522 02	Triebfahrzeugführer Eisenbahnverkehr(oS)	ehemals
• 814 24	Fachärzte/innen in der Inneren Medizin	durchgehend
• 817 13	Berufe in der Physiotherapie	neu
• 818 04	Apotheker, Pharmazeuten	neu

X2. Engpasskriterien

- Bis 2019
 - Abgeschlossene Vakanzzeit
 - Arbeitslosen-Stellen-Relation
- Ab 2019
 - Abgeschlossene Vakanzzeit
 - Arbeitslosen-Stellen-Relation
 - Berufsspezifische Arbeitslosenquote
 - Veränderung des Anteils sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung von Ausländern
 - Abgangsrate aus Arbeitslosigkeit
 - Entwicklung der mittleren Entgelte